

### **1.1. Il Sistema Informativo Aziendale**

Il Sistema Informativo Aziendale (SIA) contribuisce alla definizione delle strategie della programmazione, all'indirizzo e al controllo delle attività aziendali, mediante la selezione quali/quantitativa delle informazioni dall'interno e dall'esterno dell'Azienda, intese come base fondamentale per un consapevole esercizio della funzione di governo, da parte della Direzione Generale, e della funzione di esercizio della gestione, da parte dell'intera struttura. Garantisce, quindi, un flusso informativo continuo in senso bidirezionale (centrifugo e centripeto) per tutte le articolazioni Aziendali.

Tale Sistema, che costituisce struttura semplice in staff alla Direzione Generale comprende le Strutture del SIO – SIAS - SIES, con responsabilità attribuita al personale sanitario e si collega funzionalmente con le Direzioni dei Poli e dei Distretti.

## **2. Il Collegio Sindacale**

Il collegio sindacale dell'Azienda Sanitaria è nominato dal direttore generale ed è composto da cinque membri in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 ter del Decreto Legislativo 502 del 1992 e successive modificazioni, designati:

- a) due dalla Giunta regionale;
- b) uno dal Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica;
- c) uno dal Ministro della Salute;
- d) uno dalla Conferenza territoriale.

Il collegio sindacale, nel corso della prima seduta, elegge nel proprio seno il presidente.

Ai membri del collegio sindacale spetta un'indennità annua lorda pari ai dieci per cento degli emolumenti del direttore generale. Al presidente del collegio spetta una maggiorazione pari al venti per cento di quella fissata per gli altri componenti.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza delle leggi e dei regolamenti, controlla