

1.3. Il punto di erogazione di prestazioni

Si individuano nell'ambito di ogni struttura organizzativa gli eventuali punti di erogazione localizzati in sedi differenti da quella della struttura di afferenza.

Le Strutture aziendali complesse e semplici ed i punti di erogazione sono riportati in appendice al presente Atto (a. Tavole di organizzazione aziendale).

2. Assetto organizzativo di base

L'azienda è articolata nelle seguenti macrostrutture:

- Distretti,
- Poli Ospedalieri,
- Dipartimenti a Struttura,
- Dipartimenti a Funzione.

2.1. Il Distretto Sanitario

Il Distretto Sanitario, dal punto di vista territoriale, comprende un'area identificata tenendo in considerazione gli aspetti amministrativo-giuridico, morfologico, statistico-censuario, fisico-strutturale, urbanistico, socio-economico.

L'Azienda USL Frosinone si articola in 4 Distretti: A – B – C – D.

Essi comprendono, sotto il profilo censuario, i comuni così come indicati nella carta topografica e nel relativo elenco (Titolo I, capitolo 1).

Al Responsabile di Distretto spetta il compito di realizzare l'integrazione dei servizi disponibili per la costituzione di quel complesso di funzioni denominato Servizio Polifunzionale di Distretto. Egli sarà chiamato a ricercare un coinvolgimento dei cittadini nella definizione dei servizi, tramite l'attivazione dell'Assemblea dei Sindaci del Distretto e la Conferenza di Distretto. Inoltre dovrà fornire indicazioni circa il raggiungimento degli obiettivi di salute, mediante la predisposizione della Relazione Annuale di Distretto sullo stato di salute, sugli interventi adottati, sui relativi risultati