

proponendo piani per un corretto utilizzo e gestione delle risorse (umane, tecnologiche e finanziarie), allo scopo di ottimizzare il perseguimento degli obiettivi, nell'ottica di coniugare le istanze dell'area che si può definire della "committenza" (direzione generale e area centrale) con quelle deputate alla produzione dei livelli assistenziali.

Il Collegio di Direzione collabora per:

- l'elaborazione del programma di attività dell'Azienda;
- l'organizzazione e lo sviluppo dei servizi, anche in attuazione del modello dipartimentale e per l'utilizzo delle risorse umane.

Il Collegio di Direzione è presieduto dal Direttore Generale ed è composto da:

- il Direttore Sanitario;
- il Direttore Amministrativo;
- i Direttori di Dipartimento;
- i Direttori dei Distretti Sanitari;
- i Direttori Sanitari di Polo Ospedaliero;
- il Responsabile Aziendale dei Servizi Socio Sanitari;
- il Responsabile del Servizio infermieristico;
- il Dirigente dell'area dipartimentale di sanità pubblica veterinaria.

Al Collegio di Direzione competono specifiche attribuzioni in ordine alle seguenti materie:

A) Programmazione e valutazione delle attività tecnico-sanitarie.

Tale compito prevede:

- il suggerimento di obiettivi aziendali;
- l'individuazione e successivamente la valutazione di tutte quelle attività che