

- separazione delle responsabilità di governo e di committenza da quelle di produzione delle prestazioni

L'Azienda USL Frosinone ritiene fondamentale per ricercare il miglioramento organizzativo sviluppare sistemi di relazioni sindacali solidi ed avanzati.

L'Azienda USL di Frosinone dà attuazione al principio, di cui al D. Lgs. 29/1993, così come modificato D. Lgs. 80/1998, di netta distinzione fra funzioni di programmazione, indirizzo, controllo e funzioni di gestione con chiara determinazione di competenze e responsabilità della Direzione Generale e di quelle della Dirigenza e dei vari livelli operativi dell'Azienda, nella logica della responsabilizzazione e della massima valorizzazione della dirigenza e di tutte le risorse professionali.

Il Direttore Generale, fatto salvo il principio di separazione, può delegare le funzioni di gestione ai dirigenti dell'Azienda con apposite determinazioni tramite espliciti mandati riferiti ad ambiti settoriali di attività secondo i principi e i criteri propri dell'istituto.

In coerenza la gestione dell'Azienda è informata a criteri di programmazione sulla base delle linee del Piano Sanitario Regionale e della pianificazione strategica. La programmazione aziendale è negoziata e valorizza il ruolo della Conferenza dei Sindaci.

L'Azienda, che ha il compito di garantire la soddisfazione dei bisogni di assistenza pattuiti nell'ambito del Piano locale per la salute, riceve i finanziamenti necessari per la propria funzione di committenza in rapporto ai livelli di assistenza programmati con la Regione e alla stima dei relativi costi.

Strumento fondamentale del sistema direzionale di programmazione e controllo è rappresentato dalla metodologia di budget, anche con riferimento al complesso delle responsabilità direzionali (risultati raggiunti in rapporto alle risorse impiegate) e delle responsabilità operative ai vari livelli.