

## **TITOLO V. IL MODELLO ORGANIZZATIVO ED IL SUO FUNZIONAMENTO**

### **1. Le strutture aziendali**

La struttura organizzativa è un'articolazione dell'Azienda che aggrega competenze professionali e risorse umane, tecnologiche e strutturali espressamente finalizzate all'assolvimento delle funzioni di amministrazione, di programmazione e di committenza, o di produzione di prestazioni e di servizi sanitari.

La complessità organizzativa e la valenza strategica delle strutture organizzative sono pesate con un sistema definito da apposito regolamento.

Le strutture organizzative sono aggregate in strutture e distinte tra loro in strutture semplici, semplici dipartimentali e complesse.

#### **1.1. La struttura complessa**

La struttura *complessa* esercita funzioni di committenza, produzione o di amministrazione per settori di attività o ambiti organizzativamente riconoscibili, individuati come prioritari dalla programmazione regionale o locale ed economicamente rilevanti quanto a risorse da allocare.

#### **1.2. La struttura semplice**

La struttura *semplice* è la sottostrutturazione di una struttura complessa definita in base sia alle caratteristiche del sistema di produzione che delle attività prodotte e finalizzata a massimizzare le caratteristiche di efficacia, efficienza e peculiarità del processo assistenziale a cui siano preposte specifiche risorse professionali e organizzative.

Per struttura *semplice dipartimentale* si intende una sottostrutturazione dipartimentale dotata di autonomia di gestione.