

In sede aziendale lo spirito di collaborazione con i professionisti e con i soggetti erogatori che operano nel proprio ambito territoriale trova espressione nella individuazione della struttura organizzativa aziendale e degli strumenti di coordinamento, prevedendo:

- i servizi che possono essere erogati dai soggetti erogatori accreditati e con i quali l'ASL intrattiene rapporti contrattuali;
- il possibile apporto delle professionalità operanti in tali soggetti erogatori alle attività istituzionali dell'azienda, in posizione di comando o con altra forma convenzionale.

4. Rapporti con Organizzazioni Sindacali

In una logica informativa e di consultazione è previsto con le Organizzazioni sindacali un vero e proprio confronto su tutti i temi connessi alla riorganizzazione aziendale, ed in particolare dei servizi ospedalieri e territoriali.

In tale prospettiva ampia vanno quindi inquadrate le relazioni sindacali concernenti il personale e più in generale l'utilizzo delle risorse umane.

Per quel che concerne il personale, peraltro, è rilevante sottolineare la prospettiva di impegno aziendale relativamente alla formazione innovativa ed alla riqualificazione e all'aggiornamento.

L'introduzione dell'aziendalizzazione, che comporta mentalità nuova e strumenti gestionali diversi da quelli tradizionalisti, richiede un significativo programma formativo. Tale programma, ovviamente, stante le forti implicazioni della riorganizzazione ospedaliera con quella territoriale, sarà attento ad ambedue le prospettive.

Per concretizzare il comune impegno in materia sarà attivato un tavolo di confronto Azienda Sanitaria e OO.SS. per quanto riguarda sia le prospettive di riqualificazione ed aggiornamento conseguenti alla mobilità, sopra ricordate, sia i temi connessi alla verifica dei risultati dei carichi di lavoro, nel caso dovessero prevedere un diverso utilizzo del personale.