

Asti, lì 24 aprile 2007

UIL -FPL ASTI INFORMA

VERBALE di INCONTRO A.S.L. 19 Asti / OO.SS. - R.S.U. Comparto

Ordine del giorno: progressioni interne, posizioni organizzative, progetti obiettivo 2006, varie ed eventuali.

Ora inizio 14,30

La direzione informa sugli sviluppi della progettazione e realizzazione asilo nido aziendale, in particolare sul fatto che i costi di gestione non sono sostenibili con i soli proventi derivanti dalle rette che da sole coprirebbero circa il 30% dei costi complessivi. Si invitano le RSU OOSS a considerare l'ipotesi di utilizzare quota del fondo incentivante a concorrenza dei costi derivanti, in considerazione del fatto che tale servizio è di sicura utilità per il personale dipendente. Le RSU OOSS si riservano di discutere l'argomento in apposito incontro in presenza della categoria.

progetti obiettivo 2006: Le parti concordano di trasmettere al Nucleo di Valutazione, per un esame più approfondito, i progetti di cui al gruppo A (progetti che presentano sia i requisiti di ammissibilità sia particolare rilevanza) ed al gruppo B, (progetti che presentano i requisiti di ammissibilità ma relativi a presunta attività istituzionale), di cui al verbale commissione bilaterale del 22/1/2007.

Per quanto riguarda il progetto "stipendi elaborati autonomamente dalla nostra azienda" la direzione condivide la posizione sindacale di estrapolare, a partire dal 2008, dai fondi contrattuali la remunerazione di tale attività ormai istituzionalizzata anche considerando il possibile sviluppo di quest'attività nell'ambito delle sinergie con AA.SS.LL. limitrofe.

Le OO.SS. RSU chiedono che la direzione valuti l'opportunità di incentivare per il futuro "progetti obiettivo" per tutte le attività che possono autofinanziarsi.

La direzione ritiene, nell'ambito di quanto concordato sull'utilizzo della quota del 3% del fondo contrattuale, di proseguire per l'anno 2007 con la remunerazione dell'attuale progetto stipendi e riservare i residui a emergenze che di volta in volta saranno individuate dalla direzione stessa.

progressioni interne: la direzione presenta un'analisi effettuata nell'ambito dei "ruoli regionali" sulla base della quale emerge che la nostra azienda si colloca oltre la media regionale in particolare per le categorie più alte di alcuni ruoli.

Le OO.SS. RSU rilevano la priorità di collocare in giusto profilo tutti quegli operatori (ad esempio ausiliario, OTA, OSS) che svolgono di fatto mansioni amministrative. Rilevano inoltre che, considerato che i dipendenti della nostra ASL sono in possesso di fasce retributive sostanzialmente elevate, le selezioni interne si autofinanziano.

La direzione propone di procedere pertanto a ricondurre nel giusto profilo i dipendenti di cui al punto precedente e si impegna ad effettuare un'ulteriore ricognizione finalizzata a trovare spazi per l'applicazione dell'art. 19 (ex art. 12). Per quanto riguarda le n. 6 selezioni già bandite nel 2006 e non ancora espletate l'azienda si impegna a concludere entro maggio 2007 quelle degli AA.GG. e magazzino, entro giugno 2007 le restanti.

Le parti concordano che la direzione provvederà a riesaminare le proposte di riqualificazione rilevate nel corso dell'anno 2006 e previa analisi di congruenza con l'attuale assetto organizzativo sarà presentata entro metà giugno 2007 un'ipotesi di riqualificazione, quale definitiva applicazione dell'art. 12 CCNL 20.9.2001 ed art. 19 CCNL 19.4.2004.

posizioni organizzative: la direzione propone la condivisione dei seguenti principi generali, finalizzati alla ridefinizione delle posizioni organizzative:

- revisione dell'attuale quota, dell'art. 31 CCNL vigente, pari ad euro 300.000 a oggi destinata al finanziamento delle posizioni organizzative;
- razionalizzare le posizioni organizzative in linea con l'assetto organizzativo vigente;
- prevedere posizioni di minor rilevanza ed altre cui attribuire maggiori risorse economiche, caratterizzate da funzioni particolarmente rilevanti e strategiche;
- riduzione complessiva a regime del numero delle posizioni con revisione della graduazione verso l'alto in considerazione delle funzioni assegnate;
- istituzione di alcune ulteriori posizioni organizzative per dare miglior attuazione al vigente piano di organizzazione.

UIL – FPL ASTI INFORMA

Acquisita la condivisione dei suddetti principi da parte delle RSU OOSS, si ipotizza di elaborare una proposta per metà giugno, al fine di revisionare il piano di organizzazione presumibilmente entro l'estate 2007.

Le OOSS RSU non presentano sostanziali pregiudiziali ai principi su enunciati e richiedono che il ragionamento sia presentato in forma più articolata ed equilibrata nell'ambito di tutti gli istituti previsti dai fondi contrattuali.

Si concorda di procedere, sul mese di maggio 2007, con la retribuzione dei passaggi orizzontali (di cui all'accordo del 14/3 e 27/3 scorsi) ed il saldo salario di risultato 2005 sulla base degli accordi già pattuiti.

Ora fine 17,30