

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

# 1

**REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LO SVOLGIMENTO DELLE  
SELEZIONI INTERNE EX ARTT. 16 E 17 DEL CCNL 7.4.99**

*PREINTESA*

6/5/2005

**C.C.N.L. 19.4.2004**  
**COMPARTO SANITA'**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI INTERNE EX ARTT. 16 E 17 DEL CCNL 7.4.99.

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 10.30, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

* Dott. Pietro Gonella	Direttore Generale A.ULSS 15
* Dott.ssa Maria Giacobbo	Direttore Sanitario A.ULSS 15
* Dott. Igino Eleopra	Direttore Amministrativo A.ULSS 15
* Dott. Carlo Scapin	Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15
* Dott. Maurizio Zanon	Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15
* Dott. Tullio Zampieri	Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15
* Dott. Francesco Bisetto	Dirigente Medico P.O. Camposampiero
* Dott. Gilberto Bombace	Dirigente Medico P.O. Cittadella

**PARTE SINDACALE**

* Sig.a Mary Pallaro	Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
* Sig.a Raffaella Megna	Rappresentante sindacale C.G.I.L.
* Sig. Adriano Pozzato	Rappresentante sindacale C.I.S.L.
* Sig. Natale Vernuccio	Rappresentante sindacale U.I.L. ( <i>assente</i> )
* Sig. Pietro Cella	Rappresentante sindacale SNATOSS
* Sig. Leopoldo Pettenuzzo	Rappresentante sindacale F.I.A.L.S.

Le parti, avendo riguardo a quanto previsto dall'art. 6 lettera B del CCNL 7.4.99 e dall'art. 4 c. 3 del medesimo contratto in tema, rispettivamente, di concertazione e contrattazione collettiva integrativa, concordano sul contenuto del regolamento disciplinante lo svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17 del CCNL del personale del comparto sanità 7.4.99, già oggetto di contrattazione collettiva integrativa e concertazione giusto verbale approvato con deliberazione n. 374 del 19.3.02, il quale va peraltro rivisto alla luce delle modificazioni e integrazioni apportate alla normativa contrattuale di riferimento da parte del CCNL integrativo 20.9.01 e dal vigente CCNL 19.4.04.

Il testo di tale regolamento viene concordato come di seguito riportato:

## **REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI INTERNE EX ARTT. 16 E 17 DEL CCNL 7.4.99**

### **ART. 1 - RIFERIMENTI**

Il presente regolamento disciplina le procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio da una categoria all'altra immediatamente superiore e, all'interno della stessa categoria, tra profili di diverso livello economico, o tra profili diversi dello stesso livello economico del personale del comparto "Sanità", modalità citate agli artt. 16 e 17, nonché all'allegato 2) del CCNL 7 aprile 1999 così come modificato dalle disposizioni del CCNL integrativo 20.9.01.

### **ART. 2 - BANDI DI SELEZIONE**

I bandi di selezione interna, indetti per ciascuno dei profili professionali (indicati nell'allegato 1 al CCNL integrativo 20.9.01 e nell'allegato 1 al CCNL 19.4.04 per quanto riguarda il personale di cat. C) sono pubblicati all'Albo dell'Azienda e sono oggetto di comunicazione ai dipendenti tramite avviso nel cedolino stipendi e a tutti i Responsabili dei Dipartimenti, Distretti, Servizi ed Uffici ai fini della massima diffusione nell'ambito dell'Unità Operativa di competenza.

Il termine di presentazione delle domande non può essere inferiore a 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando all'Albo dell'Azienda.

Il bando di selezione dovrà indicare i requisiti specifici – culturali e professionali – per la partecipazione alla selezione; a tale riguardo il bando dovrà fare espresso riferimento a quelli previsti nelle declaratorie delle categorie e profili professionali di cui all'Allegato 1 al CCNL integrativo 20.9.01 così come modificato nell'allegato 1 al CCNL 19.4.04.

### **ART. 3 - DOMANDE DI AMMISSIONE**

Le domande di partecipazione alle selezioni, redatte in carta semplice secondo apposito schema predisposto dall'Amministrazione, devono contenere le seguenti dichiarazioni, fatte sotto la personale responsabilità del dipendente ai sensi delle vigenti norme legislative in materia:

- cognome e nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'istituto o degli istituti in cui i titoli stessi sono stati conseguiti;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni con l'indicazione delle qualifiche / posizioni funzionali / profili professionali rivestiti.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata la seguente documentazione (in fotocopia, ovvero autocertificata):

- titoli di studio;
- diplomi di specializzazione, di perfezionamento, di abilitazione;
- attestati di aggiornamento, formazione e qualificazione professionale;
- pubblicazioni e titoli vari, tra i quali, relazioni finali di ricerche o studi affidati dall'Azienda.

In caso di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla legislazione in vigore, il dipendente verrà escluso dalla selezione.

## ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice di ciascuna selezione è nominata dal Direttore Generale dell'Azienda ed è composta da:

- a) Presidente : a seconda degli ambiti di competenza:
  - 1) il Direttore Sanitario o il Competente Responsabile suo delegato;
  - 2) il Direttore Amministrativo o Dirigente suo delegato.
- b) Componenti: due dipendenti dell'A.Ulss, di cui uno di categoria, o livello economico, pari a quella/o del profilo professionale cui si riferisce la selezione e l'altro della categoria, o livello economico, superiore. Tali componenti verranno estratti a sorte tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31.12 dell'anno precedente a quello in cui viene espletata la selezione. In caso di mancanza di nominativi da estrarre a sorte la nomina verrà effettuata direttamente dal Direttore Generale.
- c) Segretario: un dipendente amministrativo dell'A.Ulss appartenente alla categoria C o D.

## ART. 5 - PROVE DI ESAME E PUNTEGGI

Le selezioni interne per la copertura di posti di cat. C e D sono espletate per titoli, prova teorico – pratica e colloquio; quelle per la copertura di posti di cat. A e B per titoli e prova teorico – pratica.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	Per le Cat. A e B	Per le Cat. C e D
a) Punti per i <b>titoli</b>	50	30
I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:		
• <b>titoli di carriera</b>	30	15
• <b>titoli di studio</b>	10	10
• <b>curriculum formativo e professionale</b>	10	5
b) Punti per le <b>prove di esame</b>	50	70
I punti per le prove di esame sono così ripartiti:		
• punti in caso di <b>prova unica</b>	50	–
• punti per la prova <b>teorico – pratica</b>	–	35
• punti per il <b>colloquio</b>	–	35

- a) **Titoli di carriera**: servizio presso AA.UU.LL.SS.SS o presso altre pubbliche amministrazioni nella categoria / livello economico / profilo professionale cui si riferisce la selezione o in corrispondente profilo professionale / posizione funzionale ivi confluita:
- punti 1,200 per anno, in relazione alla tipologia dei posti messi a selezione interna, nei seguenti settori di attività:
    - personale infermieristico
    - personale tecnico sanitario
    - personale della riabilitazione
    - personale tecnico della prevenzione
    - personale dell'assistenza sociale
    - personale tecnico (ivi compreso l'operatore tecnico con riguardo ai rispettivi settori di attività / mestieri di appartenenza)
    - personale amministrativo
    - per il profilo professionale di operatore tecnico addetto ai servizi generali e per quello di addetto ai servizi sanitari l'anzianità di servizio eventualmente maturata in settori di attività/mestieri diversi da quello a selezione verranno valutati come se prestati nel settore di attività/mestiere proprio del profilo a selezione
  - punti 0,800 per anno di servizio presso Ulss o altre pubbliche amministrazioni nella categoria / livello economico / profilo professionale immediatamente inferiore a quello/i cui si riferisce la selezione;
  - punti 0,500 per anno di servizio presso Ulss o altre pubbliche amministrazioni nella categoria / livello economico / profilo professionale non immediatamente inferiore a quello/i cui si riferisce la selezione.

Fatto salvo quanto sopra previsto per gli operatori tecnici addetti ai servizi generali o sanitari, per il servizio prestato in settore di attività diverso da quello cui appartengono i posti messi a selezione interna, il punteggio di cui sopra sarà abbattuto del 50%.

Il servizio prestato in categoria / livello economico / profilo professionale superiore/i a quello/i cui si riferisce la selezione o in corrispondenti profilo professionale / posizione funzionale ivi confluite sarà valutato con il punteggio di cui sopra maggiorato del 10%.

**b) Titoli di studio:**

Il punteggio da attribuire ai titoli di studio sarà stabilito analiticamente, prima dell'espletamento delle prove, dalla Commissione esaminatrice in relazione al profilo professionale a selezione.

**c) Curriculum formativo e professionale:**

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato dalla Commissione esaminatrice secondo i principi stabiliti in materia concorsuale dalla normativa nazionale.

Per quanto non precisato nel presente Verbale, nella valutazione dei titoli verranno applicate, ove compatibili, le disposizioni previste dal D.P.R. 27/3/2001 n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e negli atti aziendali riguardanti la sua applicazione.

Il superamento delle singole prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari alla metà più 1 del punteggio previsto nel presente verbale di contrattazione collettiva per ciascuna prova.

Le prove verranno espletate secondo i criteri generali stabiliti dalla citata normativa concorsuale.

## **ART. 6 - GRADUATORIA**

Al termine della procedura di selezione, la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria di merito dei candidati idonei.

La graduatoria è pubblicata all'Albo dell'Azienda ed è a disposizione dei candidati presso il Servizio del Personale.

Entro 20 giorni dalla data di pubblicazione i candidati possono ricorrere alla Commissione Esaminatrice nel caso ritengano sussistere errori nell'attribuzione dei punteggi.

La Commissione Esaminatrice formula la graduatoria finale che sarà approvata dal Direttore Generale.

La graduatoria rimane efficace per 24 mesi dalla data recata dal provvedimento di approvazione della stessa.

## **ART. 7 - SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI CAT. D DEL RUOLO SANITARIO E ASSISTENTE SOCIALE**

Il presente regolamento disciplina anche le selezioni previste dall'art. 19, comma 1° lett. c per il passaggio alla cat. D, livello economico super del personale di cat. D del ruolo sanitario e assistente sociale incaricato delle funzioni di coordinamento dopo il 31.8.2001.

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto.

<b>PARTE PUBBLICA</b>	<b>PARTE SINDACALE</b>
F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15	F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15	F.TO Sig.a Raffaella Megna Rappresentante sindacale C.G.I.L.
F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15	F.TO Sig. Adriano Pozzato Rappresentante sindacale C.I.S.L.
F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15	Sig. Natale Vernuccio Rappresentante sindacale U.I.L. ( <i>assente</i> )
F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15	F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS
F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15	F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S.
F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15	
F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15	