

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

2

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 29, 30 E 31 E INDIVIDUAZIONE DELLE FINALITA' CUI DESTINARE LE RISORSE A "DESTINAZIONE DISCREZIONALE" NELL'AMBITO DEGLI STESSI

Allegati: n. 3 prospetti

PREINTESA

6/5/2005

C.C.N.L. 19.4.2004
COMPARTO SANITA'

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 29, 30 E 31 E INDIVIDUAZIONE DELLE FINALITA' CUI DESTINARE LE RISORSE A "DESTINAZIONE DISCREZIONALE" NELL'AMBITO DEGLI STESSI.

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 10.45, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

* Dott. Pietro Gonella	Direttore Generale A.ULSS 15
* Dott.ssa Maria Giacobbo	Direttore Sanitario A.ULSS 15
* Dott. Igino Eleopra	Direttore Amministrativo A.ULSS 15
* Dott. Carlo Scapin	Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15
* Dott. Maurizio Zanon	Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15
* Dott. Tullio Zampieri	Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15
* Dott. Francesco Bisetto	Dirigente Medico P.O. Camposampiero
* Dott. Gilberto Bombace	Dirigente Medico P.O. Cittadella

PARTE SINDACALE

* Sig.a Mary Pallaro	Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
* Sig.a Raffaella Megna	Rappresentante sindacale C.G.I.L.
* Sig. Adriano Pozzato	Rappresentante sindacale C.I.S.L.
* Sig. Natale Vernuccio	Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>)
* Sig. Pietro Cella	Rappresentante sindacale SNATOSS
* Sig. Leopoldo Pettenuzzo	Rappresentante sindacale F.I.A.L.S.

Le parti prendono atto che il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 19.4.04 è strutturato in modo articolato nei tre fondi di cui agli artt. 29, 30 e 31, i quali confermano quelli introdotti all'art. 38 c. 1, 38 c. 3 e 39 dal CCNL 7.4.99.

Tali fondi sono rispettivamente così denominati:

- A) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ridenominato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub A**");
- B) Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ridenominato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub B**");
- C) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ridenominato dalle parti per i fini che interessano il presente contratto integrativo "**Fondo sub C**").

Le parti prendono altresì atto che ciascuno dei fondi sopra descritti viene alimentato e decurtato delle risorse correlate alle voci di cui all'allegato n. 1 al presente verbale, parte integrante e sostanziale dello stesso. Tale allegato rappresenta il quadro completo delle voci di finanziamento degli istituti contrattuali che viene desunto dalla lettura combinata delle disposizioni contrattuali, ancora in vigore, recate dal CCNL 7.4.99, dal CCNL 20.9.01 (biennio di parte economica 2000-2001) e quelle di cui al CCNL 19.4.2004.

Le parti dopo approfondita discussione concordano, e prendono al contempo atto, che:

- 1) le risorse a destinazione vincolata messe a disposizione dal CCNL sono, presso l'A.ULSS 15, quelle di cui all'allegato n. 2 al

presente verbale per ciascuna voce indicata alla colonna 5 del medesimo allegato sotto il titolo incrementi;

- 2) le risorse messe a disposizione della contrattazione integrativa per la loro destinazione discrezionale fra i vari fondi sono, presso l'A.ULSS 15, quelle decise dalle parti negli importi di cui all'allegato n. 2 al presente verbale per ciascuna voce indicata alla colonna 6 del medesimo allegato sotto il titolo incrementi;
- 3) le risorse indicate alle colonne 9 e 10 dell'allegato n. 2 al presente contratto riferite agli anni 2004 e 2005 sono al netto degli eventuali incrementi contrattuali conseguenti alla stipula del CCNL riferito al II° biennio di parte economica (2004-2005) e comunque devono considerarsi meramente indicative in attesa che quest'ultimo confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione;
- 4) le risorse destinate dalle parti all'attuazione di quanto disposto dall'art. 18 e 19 del CCNL (riportate in modo indistinto nell'allegato n. 2) sono quelle dettagliatamente individuate all'allegato n. 3 al presente verbale di contrattazione integrativa al netto degli eventuali valori di fascia che potranno contribuire al processo di riqualificazione di tipo verticale del personale interessato. Tali valori di fascia verranno portati in diminuzione/congelati del/nel fondo sub C) a conclusione del programma di riqualificazione verticale avviato a' sensi dei citati articoli 18 e 19;
- 5) i fondi sub A), B) e C) sono suscettibili di variazione nella loro consistenza generale o specifica di voci che li compongono e ciò al verificarsi di fatti giuridici riconosciuti in tal senso idonei (e pertanto rilevanti) dalla contrattazione collettiva nazionale e/o da norme statali e/o regionali che disciplinano la materia. In tali casi l'Amministrazione informerà la parte sindacale, facendo salvo

l'obbligo di contrattare con la stessa eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale e ciò a' sensi di quanto stabilito all'art. 4, c. 2 punto III° del CCNL 7.4.99; a' sensi di tale disposizione sono pure contrattate le decisioni relative allo spostamento di risorse all'interno dei fondi e da un fondo all'altro per finalità diverse da quelle originariamente individuate dalle parti.

* * * * *

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15	F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15	F.TO Sig.a Raffaella Megna Rappresentante sindacale C.G.I.L.
F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15	F.TO Sig. Adriano Pozzato Rappresentante sindacale C.I.S.L.
F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15	Sig. Natale Vernuccio Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>)
F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15	F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS
F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15	F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S.
F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15	
F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15	

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario
e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

ex CCNL 7.4.99 – I° e II° biennio – art. 38			art. 29, CCNL 19.4.04	
VOCI	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.
COSTITUZIONE	1.1.1999 su consolidato alla data del 31.12.1997	art. 38, c. 1, I° biennio	1.1.2002	art. 29, c. 1
AMMONTARE DI BASE	Il consolidato al 31.12.1999	art. 3, c. 1, II° biennio	Il consolidato al 31.12.2001	art. 29, c. 1
COMPOSIZIONE	Fusione dei fondi ex art. 43 CCNL 1.9.1995, c. 2, punti: 1° Fondo per il compenso del lavoro straordinario; 2° Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	art. 38, c. 1, I° biennio	Fusione dei fondi ex art. 43 CCNL 1.9.1995, c. 2, punti: 1° Fondo per il compenso del lavoro straordinario; 2° Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	art. 38, c. 1 I° biennio
INCREMENTI	0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997. <u>Decorrenza: 31.12.1999</u>	art. 38, c. 2, I° biennio	<ul style="list-style-type: none"> • € 7,69 mensili, per dodici mensilità, per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi, per finanziare la maggiorazione delle indennità per turno notturno e festivo. <u>Decorrenza: 1.1.2002;</u> • € 1,15 mensili, per dodici mensilità, per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi, <u>solo limitatamente al 2002;</u> • € 2,59 mensili, per dodici mensilità, per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi, per finanziare l'indennità per l'assistenza domiciliare. <u>Decorrenza: 1.1.2003;</u> • € 0,16 mensili, per dodici mensilità, per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi (oltre le risorse di cui all'art. 33, c. 2, lett. c)) per finanziare l'indennità SERT. <u>Decorrenza: 1.1.2003;</u> • importo pari allo 0,03% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, per cofinanziare l'indennità SERT. <u>Decorrenza: 1.1.2003.</u> 	art. 29, c. 2 art. 29, c. 3 art. 29, c. 4 " art. 33, c. 2, lett c) art. 33, c. 5
DECURTAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> • di una quota parte pari al valore di 65 ore di lavoro straordinario per ciascun dipendente incaricato nell'area delle posizioni organizzative; • della quota relativa alle risorse per fronteggiare i maggiori oneri derivanti dalla riduzione dell'orario di lavoro di cui all'art. 27 (eventuale); • della quota relativa alle risorse destinate al fondo per il finanziamento dei percorsi orizzontali e l'area delle posizioni organizzative in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi; • della quota relativa ad eventuali resti che possono essere utilizzati, anche temporaneamente, per finanziare l'istituto della produttività collettiva; • dall'entrata in vigore del CCNL II° biennio di parte economica, del valore dell'ex indennità di rischio radiologico spettante ai soli tecnici di RX medica (€ . 200.000 x 12 mensilità). 	art. 39, c. 5, I° biennio art. 27, c. 2 I° biennio art. 39, c. 4, lett. d) I° bien. art. 38, c. 3, lett. d) I° bien. art. 5, c. 2, II° biennio	<ul style="list-style-type: none"> • le stesse previste dal CCNL 7.4.99 I° biennio e art. 5, c. 2, II° biennio (già nel consolidato al 31.12.2001); • risorse economiche pari al valore di 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascun dipendente incaricato nell'area delle posizioni organizzative (riconferma il dettato di cui all'art. 39, c. 5 del CCNL 7.4.99); • eventuali resti dello 0,03% del monte salari 2001 al netto degli oneri riflessi destinato a cofinanziare l'indennità SERT. 	art. 29, c. 1 art. 31, c. 8 che rinvia all'art. 39, c. 5, del CCNL 7.4.99 art. 33, c. 5
OGGETTO DEL FINANZIAMENTO	Gli stessi istituti del lavoro straordinario e delle indennità previste dall'art. 44 del CCNL 1.9.1995 e CCNL 27.6.1996		Le maggiorazioni e le indennità previste dagli artt. 25, 26 e 27 (maggiorazione indennità turni notturni e festivi / indennità assistenza domiciliare / indennità SERT) oltre che l'istituto del lavoro straordinario e le indennità previste dall'art. 44 del CCNL 1.9.95 e CCNL 27.6.1996	art. 29, c. 2, 3 e 4
PERMEABILITÀ	→ <u>Da:</u> nessun fondo ← <u>Verso:</u> il fondo sub B e sub C		→ <u>Da:</u> nessun fondo ← <u>Verso:</u> il fondo sub B e sub C	

ART. 30

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

ex CCNL 7.4.99 – I° e II° biennio – art. 38			art. 30, CCNL 19.4.04	
VOCI	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.
COSTITUZIONE	1.1.1999 su consolidato alla data del 31.12.1997	art. 38, c. 3, I° biennio	1.1.2002	art. 30, c. 1
AMMONTARE DI BASE	Il consolidato al 31.12.1999	art. 3, c. 1, II° biennio	Il consolidato al 31.12.2001	art. 30, c. 1
COMPOSIZIONE	Risorse consolidate al 31.12.1997 e volte al finanziamento della produttività collettiva e individuale	art. 38, c. 3, I° biennio		
INCREMENTI	<ul style="list-style-type: none"> • eventuali economie di gestione attuate sulla base di quanto previsto dall'art. 43 della Legge 449/97. <u>Decorrenza: 1.1.1998;</u> • economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale; • quote derivanti dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi per il personale; • quota fino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997 (finanziamento a carico delle Aziende od Enti) in presenza di avanzi di amministrazione o programmi di rientro disavanzo; • quota dell'1% del monte salari 1997 (finanziamento a carico delle Regioni) (non si storicizza) per l'anno 1998 e l'anno 1999; • quota dello 0,2% del monte salari 1997 (finanziamento a carico delle Regioni) (non si storicizza) per l'anno 1998 e l'anno 1999; • eventuali resti della gestione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; • eventuali resti della gestione del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; • <u>anno 2000:</u> l'1,2% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1999 al netto degli oneri riflessi (non si storicizza); • <u>anno 2001:</u> quota parte (come da contrattazione integrativa) dell'1,2% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1999 al netto degli oneri riflessi più lo 0,4% del medesimo monte salari (non si storicizza). 	<ul style="list-style-type: none"> art. 38, c. 4, lett. a), I° bien. “ “ art. 38, c. 4, lett. b), I° bien. art. 38, c. 5, I° biennio art. 38, c. 5 I° biennio art. 39, c. 7, I° biennio art. 39, c. 7, I° biennio art. 3, c. 2, II° biennio art. 4, cc.1, 2 II° biennio 	<ul style="list-style-type: none"> • eventuali economie di gestione attuate sulla base di quanto previsto dall'art. 43 della Legge 449/97 (non si storicizzano). <u>Decorrenza: 1.1.2002;</u> • economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. <u>Decorrenza: 1.1.2002</u> (fatte salve le integrazioni a tale titolo avvenute da 1.1.98 a 31.12.01); • quote derivanti dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi per il personale (conferma del disposto di cui all'art. 39, c. 7 CCNL 7.4.99); • quota fino ad un massimo dell'1% del monte salari 2001, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio (conferma del disposto di cui all'art. 38, c. 4, lett. b) CCNL 7.4.99); • economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo, corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse; • quota parte (come da contrattazione integrativa) di € 133,90 annui per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi. <u>Decorrenza: 1.1.2003;</u> • quota parte (come da contrattazione integrativa) dell'1,2% + 0,4% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001. <u>Decorrenza: 1.1.2002 e per l'anno 2002-2003</u> (conferma del disposto di cui all'art. 4, c. 1 CCNL 20.9.01 II° biennio economico) (non si storicizza); • eventuali resti della gestione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (per il solo anno in cui si sono verificati i resti); • eventuali resti della gestione del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (per il solo anno in cui si sono verificati i resti); • eventuali resti (o quota parte) delle risorse di cui all'art. 33 c. 2, lett. a), b), c) (da utilizzare su indicazione regionale) 	<ul style="list-style-type: none"> art. 30, c. 3, lett. a) “ art. 30, c. 3, lett. b) art. 30, c. 3, lett. c) art. 30, c. 3, lett. d) art. 30, c. 4 art. 32, c. 1 art. 30, c. 4 art. 33, c. 1 art. 30, c. 5 “ art. 33, c. 2, lett. d)
DECURTAZIONI	Il fondo, nell'ammontare consolidato alla data del 31.12.97 per quanto riguarda la produttività collettiva, viene decurtato da un minimo del 10% a un massimo del 15% per contribuire all'incremento del fondo destinato a finanziare (in particolare) i percorsi economici orizzontali e l'area delle posizioni organizzative – rif. art. 39.	art. 38, c. 7, I° biennio	Le stesse previste dall'art. 38, c. 7 del CCNL 7.4.99.	
OGGETTO DEL FINANZIAMENTO	Gli stessi istituti della produttività collettiva e individuale previsti dagli art. 47 e 48 del CCNL 1.9.1995		Gli stessi istituti della produttività collettiva e individuale previsti dagli art. 47 e 48 del CCNL 1.9.1995	
PERMEABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ➔ <u>Da:</u> fondo sub A sub C ➔ <u>Verso:</u> il fondo sub C 		<ul style="list-style-type: none"> ➔ <u>Da:</u> fondo sub A sub C ➔ <u>Verso:</u> il fondo sub C 	

ART. 31 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

ex CCNL 7.4.99 – I° e II° biennio – art. 39			art. 31, CCNL 19.4.04	
VOCI	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.
COSTITUZIONE	1.1.1999 su consolidato alla data del 31.12.1997	art. 39, c. 1, I° biennio	1.1.2002	art. 31, c. 2
AMMONTARE DI BASE	Il consolidato al 31.12.1999	art. 3, c. 3, II° biennio	Il consolidato al 31.12.2001	art. 31, c. 2
COMPOSIZIONE	1) differenza economica tra il valore di fascia attribuito ai dipendenti in sede di 1° inquadramento e stipendio tabellare iniziale; 2) somma dei valori della indennità professionale specifica (calcolato su base annua); 3) valore degli assegni attribuiti a titolo personale (art. 31, c. 8); 4) valori di cui art. 36, c. 3.	art. 39, c. 1 e 3, I° biennio		
INCREMENTI	<ul style="list-style-type: none"> da data non anteriore al 1.7.99 da una quota ricompresa fra il 10% e il 15% del fondo consolidato al 31.12.97 già finalizzato al finanziamento della produttività collettiva; con decorrenza 1.1.99 da una quota parte degli eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile della Dotazione organica del personale; con decorrenza 31.12.99 da una quota pari allo 0,81% del monte salari annuo riferito al 1997 al netto degli oneri riflessi; risorse derivanti dal fondo per compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi (anche a parità di organico); risorse economiche pari al valore di 65 ore pro capite di straordinario per ciascun dipendente incaricato nell'area delle posizioni organizzative; incrementi dovuti a modifiche in aumento della Dotazione Organica o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa; con decorrenza 1.1.2000 dall'importo della indennità che sarebbe stata maturata dal personale interessato al raggiungimento delle anzianità previste dall'art. 49, cc. 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, del D.P.R. 384/90; con decorrenza 1.1.2000 dall'importo relativo al livello economico VIII° bis che sarebbe stato maturato dal personale destinatario dell'art. 49 del CCNL 1.9.1995; con decorrenza 1.1.2001 quota parte (come da contrattazione integrativa) dell'1,2% del monte salari calcolato con riferimento al 1999 al netto degli oneri riflessi. Tale importo può essere inferiore a seguito dell'applicazione dell'art. 12, c. 2 (progressione verticale personale tecnico e amministrativo); con decorrenza 1.1.2000 dai risparmi sulla R.I.A. in godimento del personale cessato dalla medesima data (1.1.2000) dopo l'eventuale operazione effettuata in applicazione dell'art. 12, c. 2 (progressione verticale personale tecnico e amministrativo) – disposizione riconfermata dall'art. 19, c. 1 lett. a) CCNL 19.4.04; con decorrenza 1.1.2001 dello 0,4% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1999. Tale importo può essere inferiore a seguito dell'applicazione dell'art. 12, c. 2; dall'1.7.2000 da £. 5.000 mensili pro capite per 6 mesi; dall'1.1.2001 da £. 13.000 mensili pro capite per 12 mesi; (le risorse risultanti da tale operazione possono essere inferiori a seguito della eventuale operazione effettuata in applicazione dell'art. 12, c. 2); dall'entrata in vigore del CCNL II° biennio di parte economica, dal valore dell'ex indennità di rischio radiologico spettante ai soli tecnici di RX medica (£. 200.000 mensili x 12 mensilità); 	<ul style="list-style-type: none"> art. 39, c. 4, lett. a), I° bienn. art. 39, c. 4, lett. b), I° bienn art. 39, c. 4, lett. c), I° bienn art. 39, c. 4, lett. d), I° bienn. art. 39, c. 5, I° biennio art. 39 c. 8 I° biennio art. 40, c. 1, I° biennio art. 40, c. 1, I° biennio art. 3, c. 3, art. 4, c. 1 II° biennio art. 3, c. 3, lett. a) II° bienn. art. 4, c. 1, II° biennio art. 3, c. 3, lett. b) II° bienn. art. 5, c. 2, II° bienn. 	<ul style="list-style-type: none"> con decorrenza 1.1.99 da una quota parte degli eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile della Dotazione organica del personale (conferma del disposto di cui all'art. 39, c. 4, lett. b) CCNL 7.4.99 I° biennio); risorse derivanti dal fondo per compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (conferma del disposto di cui all'art. 39, c. 4, lett. d) CCNL 7.4.99 I° biennio); con decorrenza 1.1.2000 dai risparmi sulla R.I.A. in godimento del personale cessato dalla medesima data (1.1.2000) dopo l'eventuale operazione effettuata in applicazione dell'art. 12, c. 2 (conferma del disposto di cui all'art. 3, c. 3, lett. a) CCNL 7.4.99 II° biennio); con decorrenza 1.1.2002 e 1.1.2003 dal valore della maggiorazione delle fasce finanziate direttamente dal contratto; € 2,00 mensili per tredici mensilità, per dipendente in servizio alla data del 31.12.2001, per finanziare i passaggi da Bs a C previsti dall'art. 18 (Inf. generici /inf. psichiatrici con 1 anno di corso / Puericultrici / Massofisioterapisti / Massaggiatori / Operatori tecnici specializzati). Decorrenza: 1.1.2003; € 4,05 mensili per tredici mensilità, per dipendente in servizio alla data del 31.12.2001, per finanziare la progressione orizzontale e le posizioni organizzative del personale del ruolo tecnico (ad esclusione degli operatori tecnici specializzati destinatari dell'art. 18) e amministrativo. Tale importo può essere inferiore o mancare del tutto in caso quota parte o tutte le risorse vengano destinate (dalla contrattazione integrativa) alla progressione verticale del medesimo personale. Decorrenza: 1.1.2003; quota parte (come da contrattazione integrativa) di € 133,90 annui per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi. Decorrenza: 1.1.2003; quota parte (come da contrattazione integrativa) dell'1,2% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi più lo 0,4% del medesimo monte salari. Decorrenza: 1.1.2002 e per l'anno 2002 e 2003; con decorrenza 1.1.2003 del valore economico corrispondente all'importo degli aumenti dell'indennità professionale specifica prevista per il personale di cui all'art. 28, in misura pari al numero dei dipendenti interessati (Inf. generici/inf. psichiatrici con 1 anno di corso/Puericultrici/ Massofisioterapisti e Massaggiatori); con decorrenza 1.1.2003 del valore corrispondente all'importo economico necessario per i passaggi dalla cat. D iniziale nel livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, c. 1 lett. b) e c); importo pari allo 0,12% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, per valorizzare le professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 28. Decorrenza: 1.1.2003 (risorse regionali) (ricomprende le risorse di cui all'art. 31, c. 5 lett. b)); 	<ul style="list-style-type: none"> art. 31, c. 2, lett. a) art. 31, c. 2, lett. b) art. 31, c. 2, lett. c) art. 31, c. 3 art. 31, c. 4, lett. a) I° alinea art. 31, c. 4, lett. a) II° alinea art. 31, c. 4, lett. b) art. 31, c. 5, lett. a) art. 33, c. 1 art. 31, c. 5, lett. b) art. 31, c. 5, lett. c) art. 33, c. 2, lett. a) art. 33, c. 5

ART. 31 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

ex CCNL 7.4.99 – I° e II° biennio – art. 39			art. 31, CCNL 19.4.04	
VOCI	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.	DESCRIZIONE / INDICAZIONI	RIF.
INCREMENTI	<ul style="list-style-type: none"> dall'1.9.2001 da un importo pari a £. 3.000.000 lorde (+ rateo di 13^a mensilità) annue pro capite per dipendenti destinatari dell'indennità di funzione di coordinamento di cui all'art. 10 del CCNL II° biennio di parte economica. 	art. 8, c. 4 e 6, II° bien.	<ul style="list-style-type: none"> importo pari allo 0,17% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, per procedere nel riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente sociale (art. 19, c. 1, lett. b) e c)). <u>Decorrenza: 1.1.2003</u> (risorse regionali) (ricomprende le risorse di cui all'art. 31, c. 5 lett. b)); incrementi dovuti a modifiche in aumento della Dotazione Organica o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa; eventuali resti (o quota parte) dei resti delle risorse di cui all'art. 33, c. 2 lett. c); risorse economiche pari al valore di 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascun dipendente incaricato nell'area delle posizioni organizzative (conferma del disposto di cui all'art. 39, c. 5 del CCNL 7.4.99). 	art. 33, c. 2, lett. b) art. 33, c. 5 art. 31, c. 8 art. 33, c. 5 art. 31, c. 8
DECURTAZIONI	<p>Quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 12, c. 2 e cioè la quota parte delle risorse riferite ai risparmi sulla R.I.A., la quota parte dell'1,6% (1,2% + 0,4%) del monte salari 1999, nonché la quota parte degli incrementi ex art. 3, c. 3, lett. b), finalizzate tutte e finanziare la progressione verticale dei ruoli tecnico e amministrativo.</p> <p>Risorse spettanti al personale trasferito all'Arpa dalle A.ULS.</p>	art. 12, c. 2, II° biennio	<ul style="list-style-type: none"> Risorse di cui all'art. 31, c. 4, lett. a), II° alinea destinate eventualmente alla progressione verticale del personale del ruolo tecnico (ad esclusione degli operatori tecnici specializzati destinatari dell'art. 18) e amministrativo; Risorse corrispondenti al valore delle fasce attribuite ai dipendenti del ruolo tecnico e amministrativo qualora queste contribuiscano a finanziare i percorsi verticali a' sensi dell'art. 19, c. 1 lett. d), in alternativa tali risorse vanno congelate nel fondo senza decurtazione; Risorse di cui all'art. 33, c. 2 lett. b) destinate alla progressione verticale del personale del ruolo sanitario e assistente sociale di cat. D svolgente attività di coordinamento; Risorse corrispondenti al valore delle fasce attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e dell'assistente sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D a' sensi dell'art. 19, c. 1 lett. b) e c), in alternativa tali risorse vanno congelate nel fondo senza decurtazione; Risorse di cui all'art. 31, c. 4 lett. a) I° alinea destinate alla progressione verticale del personale del ruolo sanitario e tecnico previsto dall'art. 18 (inf. gen./inf. psych. con un anno di corso/ puericultrice/massaggiatore/op. tec. spec.); Risorse corrispondenti al valore delle fasce retributive dei dipendenti del ruolo sanitario e tecnico qualora contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. Bs a' sensi dell'art. 18, c. 1 e 2, in alternativa tali risorse vanno congelate nel fondo senza decurtazione; Decurtazioni temporanee (per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo) in caso di resti a favore del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali; Risorse corrispondenti al valore della RIA goduta dal personale già dipendente di altra A.ULS/Ente che sia risultato vincitore di concorso (o comunque assunto a tempo indeterminato). Eventuali resti o quota parte dei resti delle risorse di cui all'art. 33, c. 2, lett. a) e b) (da utilizzare su indicazione regionale). 	art. 19, c. 1 lett. d) art. 19, c. 1 lett. d) art. 19, c. 1 lett. b) e c) art. 19, c. 1 lett. b) e c) art. 18, c. 8 art. 18, c. 8 art. 23, c. 5 art. 33, c. 5
OGGETTO DEL FINANZIAMENTO	L'istituto della progressione economica orizzontale e quello dell'area delle posizioni organizzative previste dal nuovo ordinamento professionale, nonché l'ex indennità di qualificazione professionale ex art. 45 del CCNL 1.9.95 scissa nelle due categorie della: a) "parte comune"; b) "indennità professionale specifica".	art. 39, c. 1, I° biennio	L'istituto della progressione economica orizzontale e quello dell'area delle posizioni organizzative previste dal nuovo ordinamento professionale, nonché l'ex indennità di qualificazione professionale ex art. 45 del CCNL 1.9.95 scissa nelle due categorie della: a) "parte comune"; b) "indennità professionale specifica".	
PERMEABILITÀ	<p>➔ <u>Da:</u> fondo sub A) e sub B)</p> <p>➔ <u>Verso:</u> fondo sub B)</p>		<p>➔ <u>Da:</u> fondo sub A) e sub B)</p> <p>➔ <u>Verso:</u> fondo sub B)</p>	

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

**FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE
DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

Riga	ART.	Comma	Lettr./ Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1				INCREMENTI (risorse a destinazione vincolata)	INCREMENTI (risorse a destinazione discrezionale)						
2	29	1		Il fondo per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni disagio, pericolo o danno previsto dall'art. 38, comma 1 del CCNL 7/4/1999 è confermato a decorrere dal 1/1/2002. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31/12/2001. (fondo come determinato al 1/1/98 (al netto quota destinata all'Arpav) + 0,06% del m.s. 1997 - risorse previste dall'art. 5, co. 2 CCNL 20/9/2001 trasferite al fondo art. 39 per il finanziamento dell'indennità rx spettante ai tecnici di radiologia e denominata dal 21/9/2001 ind. prof. specifica). Sono altresì confermate tutte le modalità di utilizzo previste dal citato art. 38 comma 2.		3.374.082,22	3.374.082,22	3.374.082,22	3.374.082,22		
3			2	Dal 1/1/2002, in attuazione di quanto previsto dall'art. 25, il fondo è incrementato per dodici mensilità di Euro 7,69 mensili per dipendente in servizio al 31.12.2001 (2108) al netto degli oneri riflessi.		194.526,24	194.526,24	194.526,24	194.526,24		
4			3	Limitatamente al 2002 il fondo è incrementato per 12 mensilità di Euro 1,15 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi.		29.090,40	0,00	0,00	0,00		
5			4	1°p	Dal 1/1/2003 è incrementato per 12 mensilità di Euro 2,59 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi ai sensi dell'art. 26 (ind. Assist. Dom.).		0,00	65.516,64	65.516,64	65.516,64	
6			4	2°p	Dal 1/1/2003 è incrementato per 12 mensilità di Euro 0,16 mensili per dipendente in servizio al 31/12/2001 al netto degli oneri riflessi ai sensi dell'art. 27 (ind. sert).		0,00	4.047,36	4.047,36	4.047,36	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

**FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE
DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

Riga	ART.	Comma	Let./ Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	33	2	c	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,03% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi (M.S. Euro 43.172.272,77) per cofinanziare l'erogazione dell'indennità SERT di cui all'art. 27		0,00	12.951,68	12.951,68	12.951,68	
8				DECURTAZIONI						
9	31	8		Rimangono confermate le clausole dell'art. 39 co. 5, 6, 7, 8 (risorse trasferite al fondo art. 39 da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative, pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti incaricati)		-15.704,45	-32.560,07	-41.207,39	-40.718,90	
10	33	5		Eventuali resti delle risorse regionali pari allo 0,03% del monte salari 2001 al netto degli oneri riflessi destinato a cofinanziare l'indennità Ser.T		-	0,00	0,00	0,00	Per l'anno 2005 dato rilevabile solo a consuntivo
11				TOTALE EURO		3.581.994,41	3.618.564,07	3.609.916,75	3.610.405,24	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

Riga	ART.	Comma	Let./ Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	
1				INCREMENTI (risorse a destinazione vincolata)						
				INCREMENTI (risorse a destinazione discrezionale)						
2	30	1		E' confermato il fondo di cui all'art. 38, comma 3 del CCNL 7/4/1999. L'ammontare del fondo al 1/1/2002 è quello consolidato al 31/12/2001 (fondo costituito a decorrere dall'1/1/1998 decurtato delle quote spettanti al personale trasferito all'ARPAV e di una quota del 10% destinata ad incrementare il fondo ex art. 39) con le precisazioni contenute nel comma 2		2.024.537,51	2.024.537,51	2.024.537,51	2.024.537,51	<i>Nel consolidamento sono esclusi gli incrementi di cui art. 3, co. 2, 1° p. e art. 4, co. 1 CCNL 20/9/2001, gli incrementi derivanti da economie di gestione ... nonchè le risorse di cui all'art. 43 della L. 449/97 e dalla L. 662/96 relativamente ai risparmi derivanti dal passaggio a part. time.</i>
3				Dal 1 gennaio 2002 Il fondo è incrementato:						
4		a)	Previa verifica a consuntivo 2001, con le risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97.		86.883,56	173.665,99	223.204,70	-	<i>Il dato per l'anno 2005 sarà rilevato a consuntivo</i>	
5		a)	Dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (L. 662/96)		204.978,05	274.890,82	348.086,79	385.982,32	<i>A finanziamento incentivazione d'èquipe ex verbale n. 5 lett. B, punto 2. I risparmi relativi all'anno 2005 saranno rilevati a consuntivo</i>	
6		b)	Sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi del personale		164.959,26	207.394,49	227.512,94	103.289,57	<i>Risorse previste da: Legge Merloni, finanziamento regionale SPISAL, screening mammografico, sistema dei trapianti, regolamento aziendale L.P., etc. Dato non definitivo per l'anno 2005.</i>	
7		c)	Sulla base del consuntivo 2001, dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 2001 (Euro 43.172.272,77), in presenza di avanzi di amministrazione ovvero alla realizzazione annuale di programmi.....		-	-	-	-	<i>Attuazione demandata ad applicazione DGR n. 4308 del 29.12.04</i>	
8		d)	dalle somme derivanti dalle economie di gestione accertate espressamente e a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse;		0,00	0,00	-	-		

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

Riga	ART.	Comma	Let./ Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	30	4		A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con le risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale....) (m.s. anno 2001 43.172.272,77)		335.293,14	335.293,14	335.293,14	335.293,14	Corrisponde all'1,6% del monte salari 2001 al netto di quanto assegnato al fondo art. 31
10		4		A decorrere dal 1/1/2003 , il fondo è incrementato da quota parte delle risorse contrattuali dell'art. 32 (51%) . Misura percentuale stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse disponibili pari a Euro 133,90 annue per dipendente in servizio al 31/12/2001)	-	143.953,21	143.953,21	143.953,21	A finanziamento incentivazione d'èquipe ex verbale n. 5 lett. B, punto 2. I risparmi relativi all'anno 2005 saranno rilevati a consuntivo	
11		5		eventuali resti della gestione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (per il solo anno in cui si sono verificati i resti)		186.000,00	0,00	-	-	
12				eventuali resti del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (per il solo anno in cui si sono verificati i resti)		85.000,00	DA DEFINIRE	-	-	
13	31	6	a - b	Resti risorse di cui all'art. 3 co. 3 del CCNL 20/9/2001 destinate ai sensi dell'art. 12 co. 2 del medesimo CCNL al finanziamento della progressione verticale del personale dei ruoli tecnico e amministrativo, confermate dall. 19, co. 1 lett. d), provvisoriamente assegnate al fondo per la produttività collettiva.		50.584,37	0,00	0,00	0,00	progressione verticale effettuata nell'anno 2003

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

Riga	ART.	Comma	Letto./ Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	33	5		A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. a), b) e c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)	DA DEFINIRE	-	80.086,68	70.573,76	70.573,76	<i>Il dato è disponibile a consuntivo, previo adempimento di quanto disposto dall'art. 33, co. 3 e co. 4 - Secondo indicazioni regionali tutti i resti in questo fondo</i>
15				DECURTAZIONI						
16				Le stesse previste dall'art. 38, c. 7 del CCNL 7.4.99 : il fondo può essere ulteriormente decurtato fino ad un massimo di Euro 112.474,31 (corrispondente al 5% del fondo consolidato al 31.12.1997 (al netto delle quote spettanti al personale trasferito all'ARPAV) che ammonta a Euro 2.249.486,12)		-24.230,00	-24.230,00	-24.230,00	-24.230,00	
17				TOTALE EURO		3.114.005,89	3.215.591,84	3.348.932,05	3.039.399,51	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11
1				INCREMENTI (risorse a destinazione vincolata)	INCREMENTI (risorse a destinazione discrezionale)				
2	31	1		E' confermato il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 39 del CCNL 7/4/1999.					<i>Tutte le risorse assegnate al fondo del comma 1 per il raggiungimento delle finalità previste, tornano al fondo alla data di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta del personale che ne ha usufruito fatto salvo, previa consultazione con i soggetti dell'art. 9 del CCNL 7/4/99, quanto destinato al finanziamento degli artt. 18 e 19, nonché art. 12 ccnl 20/9/01, ove si confermino i posti in dotazione organica per i passaggi verticali interni</i>
3			2	Il fondo è costituito, a decorrere dall'1.1.2002 da: fondo art. 39 del CCNL 7.4.1999 consolidato al 31.12.2001 (fondo come determinato con decorrenza 1.1.1998 (al netto quota all'Arpav) + 11,08% fondo produttività collettiva art. 38 co. 3 + 0,81% M.S. 1997 + risorse di cui all'art. 3 co. 3 lett. a) e b) CCNL 20.9.01 (Ria + £. 13.000) al netto di quanto destinato ai sensi dell'art. 12 co. 2 (per progr. vert. pers. ruoli tecnico e amm.vo) stesso contratto + risorse provenienti dal fondo ex art. 38 per il finanziamento dell'indennità rischio rx + risorse destinate al finanziamento dell'indennità di coordinamento ex art. 10 + ind. infermieristica e fascia retrib. Ds2 (ex 8° bis) al 31.12.2001	3.725.940,47	3.725.940,47	3.725.940,47	3.725.940,47	
4			Sono confermati i seguenti incrementi:						
5		a)	Dall'1/1/1999 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa (art. 39 co.4 lett. b) ccnl 7.4.1999)		0,00	0,00	0,00	0,00	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
6	31	2	b)	Dall'1/1/2002 con risorse derivanti dal fondo dell'art. 29 (compensi per lavoro straordinario...) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità di organico (ex art. 39 co. 4 lett. d) ccnl 7.4.1999)			0,00	0,00	0,00	0,00	
7			c)	Dall'1/1/2000 dalle risorse della RIA in godimento del personale cessato a decorrere dalla medesima data <u>al netto della RIA spettante al personale dipendente vincitore di concorso pubblico</u> (art. 23 c. 5) L'accantonamento, che confluisce in misura intera dall'anno successivo a quello di cessazione, rimane assegnato al fondo in via permanente. (ex art. 3 co. 3 ccnl 20.9.2001)			107.299,51	141.250,67	172.316,87	180.042,50	<i>Da integrare con maturato 2005</i>
8		3		A decorrere dall'1/1/2002 e dall'1/1/2003 il fondo deve essere rivalutato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti, che gravano sul fondo stesso, incrementate e finanziate direttamente dal presente contratto nelle misure indicate nelle tabelle C e D.			43.360,20	91.071,50	91.071,50	91.071,50	
9				Il fondo è altresì incrementato con le seguenti risorse contrattuali:							
10		4	a) I°	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 2,00 mensili per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri riflessi; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 18 (per finanziare i passaggi da Bs a C per gli inf. gen., psych., puericultr. ...)			0,00	54.808,00	54.808,00	54.808,00	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	31	4	a) II°	A decorrere dall'1/1/2003 dal valore corrispondente a Euro 4,05 mensili per 13 mensilità per dipendente in servizio al 31.12.2001, al netto degli oneri riflessi.; l'ammontare è destinato all'attuazione dell'art. 19 lett. d) (per finanziare la progr. orizzontale, verticale e le posizioni organiz. del personale ruolo tecnico ed ammin.vo)		0,00	110.986,20	110.986,20	110.986,20	Tale importo può essere inferiore o mancare del tutto in caso quota parte o tutte le risorse vengano destinate alla progr. Vert. del medesimo personale
12			b)	A decorrere dall'1/1/2003 quota parte (49%) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (Euro 133,90 annui per dipendente in servizio al 31.12.2001 al netto degli oneri riflessi destinate dalla contrattazione integrativa ai fondi artt. 30 e 31)		0,00	138.307,99	138.307,99	138.307,99	
13	31	5	a)	A decorrere dal 1/1/2002, il fondo è incrementato con quota parte delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art 33, co. 1 nella misura stabilita dalla contrattazione integrativa (risorse aggiuntive pari al 1,2% monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi + ulteriore 0,4% già messo a disposizione dalla Regione tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale....) (m.s. anno 2001 Euro 43.172.272,77)		321.826,47	263.270,08	263.270,08	263.270,08	Dal 2003 euro 58.556,39 destinati alla progressione verticale; la residua "quota parte" pari ad euro 368.929,89 è già stata destinata al fondo ex art. 30
14			b)	A decorrere dall'1/1/2003 del valore economico corrispondente all'importo degli aumenti dell'indennità professionale specifica prevista per il personale di cui all'art. 28, in misura pari al numero dei dipendenti interessati (inf. gen., inf. psch., mass.....)		0,00	39.250,96	39.250,96	39.250,96	Da non portare ad incremento; il fondo verrà incrementato con le risorse aggiuntive regionali (vedi rigo 21)
15			c)	A decorrere dall'1/1/2003 del valore corrispondente all'importo economico necessario per i passaggi dalla ctg. D iniziale nel livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, co. 1 lett. b). (pers. già con coord. al 31.8.2001, ancora in cat. D al 1.1.03)		0,00	5.861,95	15.374,78	15.374,78	Da non portare ad incremento; il fondo verrà incrementato con le risorse aggiuntive regionali (vedi rigo 22). Per il 2003 l'importo si riferisce a 5 mensilità. Unità di personale interessato: 10

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
16	31	5	c)	A decorrere dall'1/1/2003 del valore corrispondente all'importo economico necessario per i passaggi dalla ctg. D iniziale nel livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, co. 1 lett. c). (pers. con coord. dopo il 31.8.2001, ancora in cat. D)			-	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	L'importo, da non portare ad incremento, sarà rilevato all'avvio delle procedure selettive per l'occupazione di posto vacante in dotazione organica. (Vedi rigo 22)
17		6		A decorrere dall'1/1/2002 al fine dell'art. 19 co. 1 lett. a) è confermato il finanziamento disposto dall'art. 12 co. 2 CCNL 20.9.01 per le Aziende che non abbiano ancora attuato la prima applicazione.			50.584,37 (RESTI)	0,00	0,00	0,00	Risorse 2002 già consolidate come resti e riportate in produttività - vedi relativo fondo rigo 12 colonna 7
18		8		Sono confermate le clausole dell'art. 39 co. 5, 6, 7, 8 CCNL 7/4/1999 (risorse provenienti dal fondo art. 38 pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario per ciascuno dei dipendenti ai quali viene riconosciuta l'indennità per incarichi di posizione organizzativa)				15.704,45	32.560,07	41.207,39	40.718,90
19				E confermata l'integrazione del fondo (in assenza di specifica abrogazione) con le seguenti indennità:							
20				Indennità professionale infermieristica e fascia retributiva Ds2 (ex 8° bis), maturate dal personale interessato dall'1/1/2002 e destinate al finanziamento dei percorsi economici orizzontali e delle posizioni organizzative			16.302,55	45.305,64	79.756,74	98.773,68	VALORI ESPOSTI solamente a fini conoscitivi il cui utilizzo è condizionato a risposte ARAN. Il dato 2005 va integrato con relativo maturato.
21	33	2	a)	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,12% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi (Euro 43.172.272,77) per la valorizzazione delle professionalità del personale del ruolo sanitario di cui all'art. 28 (ind. prof. specifica inf. generici e psichiatrici con un anno di corso, puericultrici, massofisioterapisti e massaggiatori) - ricomprende le risorse di cui all'art. 31 c. 5 let. b). (rigo 14 di questo prospetto)			0,00	51.806,73	51.806,73	51.806,73	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
22	33	2	b)	Dal 1/1/2003 le Regioni mettono a disposizione ulteriori risorse pari allo 0,17% del monte salari anno 2001 al netto degli oneri riflessi (Euro 43.172.272,77) per la prosecuzione del percorso di riordino delle professioni sanitarie e dell'assistente sociale mediante le progressioni previste dall'art. 19 co. 1 lett. b) e c). (ricomprende le risorse di cui all'art. 31 c. 5 lett. b). (righe 15 e 16 di questo prospetto)		0,00	73.392,86	73.392,86	73.392,86	
23		5		A decorrere dall'1/1/2003 il fondo viene incrementato con la quota parte delle risorse regionali di cui all'art. 33 co. 2 lett. c) non completamente utilizzate per le finalità ivi previste, destinata in base all'art. 7 co. 1 lett. a)	DA DEFINIRE	0,00	0,00	0,00	0,00	<i>Il dato è disponibile a consuntivo, previo adempimento di quanto disposto dall'art. 33, co. 3 e co. 4</i>
24				DECURTAZIONI						
25	18	8		Risorse di cui all'art. 31, co. 4, lett. a) I° alinea e art. 33, co. 2, lett. a) destinate alla progressione verticale del personale del ruolo sanitario e tecnico di cui all'art. 18 co. 1 e 2 (infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso, puericultrice esperta, massofisioterapista e massaggiatore e operatore tecnico specializzato esperto).		-	-	-	DA DEFINIRE	<i>Per la procedura di trasformazione e dell'inquadramento economico vedi art. 19, co.1, lett. d). Ai fini della progressione verticale, il fondo dell'art. 31 è decurtato in modo irreversibile. Fino all'avvio delle procedure selettive tali risorse rimangono a disposizione nel fondo.</i>
26				Risorse corrispondenti al valore delle fasce attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e tecnico, qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. Bs ai sensi dell'art. 18, co. 1 e 2.		-	-	-	DA DEFINIRE	
27	19	1	a)	Applicazione art. 12 co. 2 CCNL 20/9/2001 secondo le modalità concordate in contrattazione aziendale, Risorse di cui all'art 3 comma 3 lett. a) e b) (Ria + £. 13000) destinate al finanziamento delle progressione verticale del personale dei ruoli tecnico ed amministrativo.		-50.584,37	0,00	0,00	0,00	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità - 19.4.2004

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Riga	ART.	Comma	Let./Periodo	VOCE	2002	2003	2004 (*)	2005 (*)	NOTE		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
28	19	1	b	Risorse di cui all'art. 31, co. 5, lett. c) destinate alla progressione verticale del personale del ruolo sanitario e assistente sociale in cat. D svolgenti attività di coordinamento			-	-5.861,95	-15.374,78	-15.374,78	Per la procedura di trasformazione e dell'inquadramento economico vedi art. 19, co.1, lett. d). Ai fini della progressione verticale, il fondo dell'art. 31 è congelato per la parte delle risorse interessate a finanziare la progressione verticale. Fino alla conclusione delle procedure selettive tali risorse rimangono a disposizione nel fondo.
29			-	Risorse corrispondenti al valore delle fasce attribuite ai dipendenti del ruolo sanitario e assistente sociale qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale di cat. D ai sensi dell'art. 19, co. 1, lett b) e c).			-	-	-	-	
30			d)	Risorse di cui all'art. 31, co. 4, lett. a) II° alinea eventualmente destinate allo sviluppo professionale orizzontale e/o verticale del personale appartenente ai ruoli tecnico e amministrativo, esclusi i destinatari di cui all'art. 18. La contrattazione aziendale definirà le modalità di utilizzo delle risorse.			-	-	-	DA DEFINIRE	
31				Risorse corrispondenti al valore delle fasce attribuite ai dipendenti del ruolo tecnico e amministrativo qualora queste contribuiscano a finanziare la progressione verticale del personale del ruolo tecnico e amministrativo ai sensi dell'art. 19, co. 1, lett d).			-	-	-	DA DEFINIRE	
32	33	5		Eventuali resti delle risorse regionali di cui all'art. 32 co. 2 lett. a) e b) (pari allo 0,29% del monte salari 2001 al netto degli oneri riflessi) destinate al fondo art. 30 in base all'art. 7, co. 1 lett. a).		DA DEFINIRE	-	-80.086,68	-70.573,86	-70.573,86	Secondo indicazioni regionali al fondo produttività, vedi rigo 13 medesimo fondo. Dato stimato per l'anno 2005
33				TOTALE EURO			4.230.433,65	4.642.751,58	4.716.916,19	4.743.170,27	

(*) Gli importi riferiti agli anni 2004-05 sono indicativi in attesa che il II° bien. econ. confermi o meno il finanziamento e la relativa destinazione

C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 19.4.04
APPLICAZIONE art. 18 e 19

RIF.	RUOLO / CATEGORIA / LIVELLO ECON.	D.O. posti	FINANZIAMENTO RIF.	RISORSE DESTINATE A <u>PROGR. VERTICALE</u>	N. POSTI DA RIQUALIFICARE	RISORSE DESTINATE A <u>PROGR. ORIZZONTALE</u>	A <u>POSIZIONI ORGANIZ.</u>
art. 18 c. 1 e 2	PERSONALE RUOLO SANITARIO DI CAT. B LIV. EC. Bs						
	Puericultrice	2 (3)	art. 31 c. 4 lett. a) 1° alinea	€ 846 (1)	2		
	Infermiere generico	63 (3)		€ 26.250 (1)	62		
	Inferm. psichiatrico con 1 anno di corso	-		-	-		
	Massaggiatore	-		-	-		
Massofisioterapista	1 (3)	€ 423 (1)		1			
art. 18 c. 1	PERSONALE RUOLO TECNICO DI CAT. B LIV. EC. Bs						
	Operatore tecnico specializzato		art. 31 c. 4 lett. a)	€ 27.144 (2)	15		
art. 19 c. 1 lett. b) e c)	PERSONALE RUOLO SANITARIO DI CAT. D LIV. EC. INIZIALE						
	Personale con funzioni di coordinamento		art. 31 c. 5 lett. c)	€ 12.832 (2)	8		
art. 19 c. 1 lett. d)	PERSONALE RUOLO TECNICO (*) E AMMINISTRATIVO						
	<i>Ruolo tecnico:</i>						
	cat. D	7	art. 31 c. 4 lett. a) 2° alinea		-		
	cat. C	8		-	4 (^)		
	cat. Bs	95			-		
	cat. B	6		€ 12.019 (2)	5 in C		
	cat. A	-		-	-		
	<i>Ruolo amministrativo:</i>						
	cat. Ds	14	art. 31 c. 4 lett. a) 2° alinea	-	-		
	cat. D	48		€ 8.082 (2)	5		
	cat. C	143		-	-		
	cat. Bs	15		€ 28.000 (2)	12 in C		
	cat. B	24		€ 2.972 (2)	5 in Bs		
cat. A	-	-		-			
				€ 59.486,00		€ 13.000	

* ad esclusione del personale destinatario dell'art. 18

(1) Al netto dei valori di fascia già in godimento

(2) Al lordo dei valori di fascia già in godimento

(3) Personale attualmente in servizio

(^) posti già individuati con verbale di concertazione del 24.11.03

Allegato 3 - Verbale n. 2