

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

3

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Allegato: verbale sottoscritto in data 19/1/2005

PREINTESA

6/5/2005

C.C.N.L. 19.4.2004
COMPARTO SANITA'

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 11.00, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

| | |
|---------------------------|---|
| * Dott. Pietro Gonella | Direttore Generale A.ULSS 15 |
| * Dott.ssa Maria Giacobbo | Direttore Sanitario A.ULSS 15 |
| * Dott. Igino Eleopra | Direttore Amministrativo A.ULSS 15 |
| * Dott. Carlo Scapin | Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15 |
| * Dott. Maurizio Zanon | Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 |
| * Dott. Tullio Zampieri | Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15 |
| * Dott. Francesco Bisetto | Dirigente Medico P.O. Camposampiero |
| * Dott. Gilberto Bombace | Dirigente Medico P.O. Cittadella |

PARTE SINDACALE

| | |
|----------------------------|--|
| * Sig.a Mary Pallaro | Rappresentante e coordinatore delle R.S.U. |
| * Sig.a Raffaella Megna | Rappresentante sindacale C.G.I.L. |
| * Sig. Adriano Pozzato | Rappresentante sindacale C.I.S.L. |
| * Sig. Natale Vernuccio | Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>) |
| * Sig. Pietro Cella | Rappresentante sindacale SNATOSS |
| * Sig. Leopoldo Pettenuzzo | Rappresentante sindacale F.I.A.L.S. |

Le parti, dopo aver preso atto che:

- nulla è stato innovato dal C.C.N.L. 19.4.04 in ordine all'istituto della progressione economica orizzontale, che pertanto, a' sensi del combinato disposto di cui all'art. 36 e 37, risulta attualmente in vigore;
- i finanziamenti previsti dalla Parte economica di tale Contratto nazionale si riferiscono al biennio 2002-2003;
- nell'Azienda Ulss n. 15 è stata data applicazione al verbale di Contrattazione collettiva integrativa sottoscritto il 19/1/2005 (deliberazione di presa atto n. 66 del 28/1/2005), che viene allegato al presente accordo per farne parte integrante e sostanziale, e, nel mese di marzo c.a., sono stati corrisposti ai dipendenti che ne avevano titolo gli emolumenti relativi alla progressione economica orizzontale decorrente dall'1/1/2003, secondo i criteri previsti dal verbale suddetto;

di comune accordo decidono:

1. di soprassedere alla formulazione di nuovi criteri di ammissione e di valutazione riguardanti la progressione economica orizzontale fino alla sottoscrizione del CCNL 2004-2005, comparto sanità, secondo biennio di parte economica, che dovrà individuare le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale per gli anni di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|--|--|
| F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15 | F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U. |
| F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15 | F.TO Sig.a Raffaella Megna Rappresentante sindacale C.G.I.L. |
| F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15 | F.TO Sig. Adriano Pozzato Rappresentante sindacale C.I.S.L. |
| F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15 | Sig. Natale Vernuccio Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>) |
| F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 | F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS |
| F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15 | F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S. |
| F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15 | |
| F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15 | |



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - SELEZIONI ANNO 2003 -

allegato al Verbale n. 3 in data 6/5/2005

19 gennaio 2005

C.C.N.L. 19.4.2004
COMPARTO SANITA'

Contratto collettivo integrativo

A seguito del positivo riscontro del Collegio Sindacale operato in data 15 dicembre 2004 (verbale n. 19/2004) a' sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. 19.4.2004, il giorno 19 gennaio 2005, alle ore 14.00, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

- | | |
|---------------------------|---|
| * Dott. Pietro Gonella | Direttore Generale A.ULSS 15 |
| * Dott.ssa Maria Giacobbo | Direttore Sanitario A.ULSS 15 |
| * Dott. Igino Eleopra | Direttore Amministrativo A.ULSS 15 |
| * Dott. Carlo Scapin | Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15 |
| * Dott. Maurizio Zanon | Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 |
| * Dott. Tullio Zampieri | Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15 |
| * Dott. Francesco Bisetto | Dirigente Medico P.O. Camposampiero |
| * Dott. Gilberto Bombace | Dirigente Medico P.O. Cittadella |

*

PARTE SINDACALE

- | | |
|----------------------------|--|
| * Sig.a Mary Pallaro | Rappresentante e coordinatore delle R.S.U. |
| * Sig.a Antonio Mazzucato | Rappresentante sindacale C.G.I.L. |
| * Sig. Giorgio Berton | Rappresentante sindacale C.I.S.L. |
| * Sig. Renzo Dipierro | Rappresentante sindacale U.I.L. |
| * Sig. Pietro Cella | Rappresentante sindacale SNATOSS |
| * Sig. Leopoldo Pettenuzzo | Rappresentante sindacale F.I.A.L.S. |

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto il verbale di contrattazione collettiva allegato avente per oggetto: "Criteri per la progressione economica orizzontale. – Anno 2003"

**C.C.N.L. 19.4.2004
COMPARTO SANITA'**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

**OGGETTO: CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
- ANNO 2003 -**

Il giorno 19 gennaio 2005, alle ore 14.00, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

- | | |
|---------------------------|---|
| * Dott. Pietro Gonella | Direttore Generale A.ULSS 15 |
| * Dott.ssa Maria Giacobbo | Direttore Sanitario A.ULSS 15 |
| * Dott. Igino Eleopra | Direttore Amministrativo A.ULSS 15 |
| * Dott. Carlo Scapin | Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15 |
| * Dott. Maurizio Zanon | Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 |
| * Dott. Tullio Zampieri | Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15 |
| * Dott. Francesco Bisetto | Dirigente Medico P.O. Camposampiero |
| * Dott. Gilberto Bombace | Dirigente Medico P.O. Cittadella |

PARTE SINDACALE

- | | |
|----------------------------|--|
| * Sig.a Mary Pallaro | Rappresentante e coordinatore delle R.S.U. |
| * Sig.a Antonio Mazzucato | Rappresentante sindacale C.G.I.L. |
| * Sig. Giorgio Berton | Rappresentante sindacale C.I.S.L. |
| * Sig. Renzo Dipierro | Rappresentante sindacale U.I.L. |
| * Sig. Pietro Cella | Rappresentante sindacale SNATOSS |
| * Sig. Leopoldo Pettenuzzo | Rappresentante sindacale F.I.A.L.S. |

Le parti prendono atto che nulla è stato innovato dal C.C.N.L. 19.4.04 in ordine all'istituto della progressione economica orizzontale, che pertanto, a' sensi del combinato disposto di cui all'art. 36 e 37, risulta attualmente in vigore.

Decidono quindi di procedere ad un accordo stralcio riguardante le progressioni orizzontali riferite all'anno 2003, in attesa della definizione della contrattazione aziendale su tutte le materie demandate a tale livello già avviata in seguito alla stipula del C.C.N.L. 19/4/2004.

Le parti di comune accordo decidono di destinare per l'anno 2003 le risorse economiche individuate nell'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale del presente verbale, a finanziamento delle selezioni riservate ai dipendenti in possesso dei previsti requisiti alla data del 1° gennaio del medesimo anno.

Le parti concordano altresì sui seguenti criteri di ripartizione del fondo destinato all'istituto in argomento fra le varie categorie, livelli economici e profili professionali, nonché sui criteri di partecipazione alle selezioni.

1 MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse sopra indicate verranno distribuite fra le categorie e livelli economici per l'attivazione di nuove fasce in rapporto al numero di posti di dotazione organica di ciascuna categoria/livello economico e profilo professionale istituiti alla data del 1° gennaio dell'anno cui la selezione si riferisce (1.1.2003).

Tale operazione, che dovrà precedere le eventuali progressioni verticali operate a' sensi degli art. 18 e 19 al fine di evitare doppi benefici economici, sarà effettuata sulla media del valore di incremento delle fasce economiche di ciascuna categoria e livello economico utilizzando la seguente formula:

$$\text{FONDO A DISPOSIZ.} \times \frac{\text{D.O. DI CAT/LIV.ECON.} \times \text{MEDIA DI INCREM. DEL VALORE DI OGNI SING. FASCIA DI CAT/LIVELLI ECON.}}{\sum (\text{D.O. DI TUTTE LE CAT/LIVELLI ECONOMICI} \times \text{MEDIA DI INCREMENTO DEL VALORE DI TUTTE LE FASCE/LIVELLI ECONOMICI})} = \text{Fondo della cat/livello economico di riferimento}$$

Una volta costituito il fondo di categoria/livello economico e profilo lo stesso sarà ripartito a finanziamento della 1^a, 2^a, 3^a, 4^a, 5^a e 6^a fascia in rapporto al numero di operatori partecipanti alle singole selezioni in possesso dei requisiti richiesti.

Nel caso in cui dopo l'operazione da ultimo descritta, risultassero dei resti in riferimento a una o più selezioni, gli stessi andranno a finanziare proporzionalmente la progressione orizzontale riferita alle altre fasce della stessa categoria, livello economico e profilo professionale per il cui accesso risulti un numero di aspiranti superiore a quello delle relative fasce a selezione.

2 MODALITA' DI ACCESSO ALLE FASCE ECONOMICHE

La modalità di accesso alle fasce economiche è, anche per l'anno 2003, quella della selezione interna. Le selezioni vengono espletate, di norma, con cadenza biennale, previo scorrimento, in caso di disponibilità del fondo, delle graduatorie già approntate e fatto salvo quanto previsto, in materia di decorrenze, dall'art. 35 c. 4 del CCNL 7.4.99.

L'ammissione alle selezioni viene effettuata d'ufficio sulla scorta di verifica della sussistenza dei requisiti di seguito indicati necessari per la partecipazione.

Si prescindereà dalla selezione qualora il numero degli aspiranti, in possesso dei requisiti richiesti dal bando, sia pari o inferiore al numero di fasce assegnabili in base al finanziamento individuato.

3 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLE SELEZIONI

Alla selezione per il passaggio alla 1^a, 2^a, 3^a, 4^a, 5^a fascia economica di ciascuna categoria – e alla 6^a fascia della categoria D – sono ammessi i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso di una esperienza professionale rispettivamente di almeno 4-6-8-10-12-14 anni, maturata alla data del 1° gennaio dell'anno cui si riferisce la selezione stessa.

Con la dizione “esperienza professionale ... di almeno 4-6-8-10-12-14 anni” si intende il servizio a tempo indeterminato o determinato svolto nella categoria e profilo professionale di appartenenza o nella ex posizione funzionale e qualifica in essi confluite o, ancora, attività prestata in corrispondenti qualifiche presso altri Enti pubblici, diversi da quelli del comparto del S.S.N..

I dipendenti ai quali, nel biennio precedente la data cui si riferisce la selezione, sia stata inflitta la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio non potranno partecipare alla selezione stessa.

Per le selezioni riferite all'anno 2003 si considerano i seguenti criteri, da utilizzare nel caso l'anzianità maturata nella categoria e profilo professionale cui si riferisce la selezione non sia sufficiente al raggiungimento dell'anzianità prevista:

- A) per il personale sanitario e per l'assistente sociale (personale reinquadrato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 20/9/2001, II° biennio di parte economica) appartenenti alla cat. D (livello economico iniziale) il servizio svolto nella categoria C sarà valutato per intero ai fini dell'ammissione;
- B) per le categorie D, livello economico super, e B, livello economico super, potrà essere fatto valere - all'80% - il servizio svolto dal dipendente rispettivamente nella cat. D livello economico iniziale (con la precisazione che i periodi svolti in categoria C nello stesso profilo professionale, sono equivalenti a quelli svolti in categoria D, livello economico iniziale per il personale reinquadrato ai sensi del CCNL 20/9/2001, II° biennio di parte economica) e B livello economico iniziale;
- C) negli altri casi, diversi dalle situazioni indicate alle precedenti lettere A) e B), il dipendente potrà far valere - al 50% - il servizio svolto nella categoria immediatamente inferiore, purché prestato nello stesso ruolo di inquadramento alla data cui si riferisce la selezione.

Le parti demandano a successivo accordo l'individuazione dei criteri di valutazione dell'attività e del curriculum formativo e professionale dei dipendenti, qualora le risorse individuate con il presente verbale, non consentano, a' sensi di quanto indicato al precedente punto 2, di attribuire l'avanzamento di fascia a ciascuno dei partecipanti alla selezione in possesso dei requisiti sopra descritti.

Cittadella, 19.01.2005

Letto, confermato e sottoscritto.

| <u>PARTE PUBBLICA</u> | <u>PARTE SINDACALE</u> |
|--|---|
| F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15 | F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U. |
| F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15 | F.TO Sig. Antonio Mazzucato Rappresentante sindacale C.G.I.L. |
| F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15 | F.TO Sig. Giorgio Berton Rappresentante sindacale C.I.S.L. |
| F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15 | F.TO Sig. Renzo Dipierro Rappresentante sindacale U.I.L. |
| F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 | F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS |
| F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15 | F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S. |
| F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15 | |
| F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15 | |