

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

**7**

### **CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI LEGATI A COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO**

*PREINTESA*

6/5/2005

**C.C.N.L. 19.4.2004**  
**COMPARTO SANITA'**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI LEGATI A COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 12.00, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

* Dott. Pietro Gonella	Direttore Generale A.ULSS 15
* Dott.ssa Maria Giacobbo	Direttore Sanitario A.ULSS 15
* Dott. Igino Eleopra	Direttore Amministrativo A.ULSS 15
* Dott. Carlo Scapin	Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15
* Dott. Maurizio Zanon	Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15
* Dott. Tullio Zampieri	Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15
* Dott. Francesco Bisetto	Dirigente Medico P.O. Camposampiero
* Dott. Gilberto Bombace	Dirigente Medico P.O. Cittadella

**PARTE SINDACALE**

* Sig.a Mary Pallaro	Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
* Sig.a Raffaella Megna	Rappresentante sindacale C.G.I.L.
* Sig. Adriano Pozzato	Rappresentante sindacale C.I.S.L.
* Sig. Natale Vernuccio	Rappresentante sindacale U.I.L. ( <i>assente</i> )
* Sig. Pietro Cella	Rappresentante sindacale SNATOSS
* Sig. Leopoldo Pettenuzzo	Rappresentante sindacale F.I.A.L.S.

Le parti prendono atto che la quota parte del fondo di cui all'art. 29 del CCNL 19.4.04 relativo al trattamento accessorio connesso ai compensi per lavoro straordinario calcolato con riferimento all'ammontare consolidato al 31.12.01, così come prevede lo stesso articolo al comma 1°, è di € 980.786,00.

Le parti prendono altresì atto che tale importo è stato correttamente calcolato a' sensi del combinato disposto di cui all'art. 10 del D.P.R. 384/90 e 43 c. 2 punto 1 del CCNL. del personale del comparto sanità 1.9.1995; pertanto nel riconfermare tale quota parte del fondo di cui sopra da destinare per ciascun anno di vigenza contrattuale ai compensi per lavoro straordinario del personale cui il CCNL 19.4.04 è destinato, danno atto che a' sensi delle disposizioni recate dall'art. 34 del CCNL 7.4.99 e dall'art. 39 del CCNL integrativo 20.9.01:

1. Il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro; pertanto, le parti concordano sulla necessità di una progressiva e costante riduzione del ricorso a tale istituto, anche se l'attuale contesto normativo in materia di acquisizione di risorse umane rende di difficile attuazione questo obiettivo. A tale riguardo, le parti stabiliscono di comune accordo che venga istituita una Commissione paritetica formata da n. 3 rappresentanti dell' amministrazione e da n. 3 rappresentanti delle organizzazioni sindacali, avente il compito di monitorare trimestralmente l'attività resa con ricorso al lavoro straordinario. Sulla base di tale verifica, il budget preventivamente individuato per il lavoro straordinario delle strutture, potrà essere complessivamente ridefinito in diminuzione.
2. L'istituto in argomento è strumento che conferma la necessità di quantificare all'inizio di ogni anno la spesa massima concessa per lavoro straordinario in ciascuna articolazione aziendale e ribadisce il sistema del tetto orario per dipendente (180 ore annuali), pur salvaguardando l'uso flessibile, da parte aziendale e a livello di singola unità operativa, dell'istituto; soltanto per non più del 5% del personale in servizio il tetto individuale di cui sopra potrà essere

superato, ma solo per esigenze particolari ed eccezionali (quindi difficilmente ripetibili nel tempo) e comunque a nuovo limite individuale fissato in 250 ore annuali.

3. Per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale valgono per il lavoro supplementare e straordinario le limitazioni previste dal combinato disposto di cui all'art. 35 del CCNL integrativo 20.9.01 e dall'art. 22 del CCNL 20.9.01, II° biennio economico 2000-2001.
4. Gli importi orari del lavoro straordinario sono rideterminati secondo quanto previsto dall'art. 34, comma 2, del CCNL 19/4/2004.

Ciò premesso le parti stabiliscono che annualmente l'Amministrazione determinerà il budget economico di lavoro straordinario per ciascuna struttura tecnico funzionale e per i servizi amministrativi, nonché per ciascuna Unità Operativa, Servizio, Ufficio. Ciò tenuto conto degli obiettivi individuati negli accordi di budget del relativo anno. Di tale determinazione sarà data informazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente verbale.

Le parti stabiliscono altresì, di comune accordo, che il limite individuale di n. 180 ore di lavoro straordinario pro capite fissato dall'art. 34 c. 3 del CCNL 7.4.99, confermato dal CCNL 19.4.04, possa essere superato nei limiti percentuali e numerici di cui al comma 4 del medesimo articolo (rispettivamente per non più del 5% del personale in servizio e nel limite massimo di n. 250 ore annuali) soltanto previa autorizzazione del competente responsabile di Struttura tecnico funzionale (Ospedale, Distretto, Dipartimento di Prevenzione, e per l'area amministrativa dal Direttore Amministrativo) al quale competerà l'onere di mantenersi nei limiti delle percentuali sopra indicate avendo riguardo al personale in servizio nella struttura tecnico funzionale/area cui è preposto.

Le parti concordano inoltre che l'accesso a forme di acquisizione di pacchetti di prestazioni autorizzate dalla vigente normativa (ad es.

quelle di cui alla L. 1/2002, e successive modificazioni e integrazioni) debba collocarsi su di un piano di equilibrato rapporto fra utilizzo del fondo per lavoro straordinario dell'équipe interessata e entità di risorse per il finanziamento di ore in eccedenza valorizzate come prestazioni aggiuntive. La vigilanza sulla corretta applicazione di questa esigenza va effettuata a cura dei soggetti preposti ad autorizzare l'accesso a tali prestazioni.

Le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere compensate, a domanda del dipendente, con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, nei 3 mesi successivi alla data della sua effettuazione. Nel caso in cui tali esigenze precludano la possibilità di recupero nel termine di cui sopra il dirigente responsabile potrà comunque programmarlo nel semestre successivo. Il recupero deve, comunque, essere effettuato salvaguardando la fruizione delle ferie, in armonia con quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Inoltre, il pagamento del lavoro straordinario verrà effettuato con cadenza quadrimestrale per favorire la possibilità del suo recupero. Resta fermo l'obbligo per il Dirigente di programmare il recupero del lavoro straordinario effettuato in eccedenza rispetto ai limiti budgetari assegnati.

\* \* \* \* \*

Letto, confermato e sottoscritto.

<b>PARTE PUBBLICA</b>	<b>PARTE SINDACALE</b>
F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15	F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15	F.TO Sig.a Raffaella Megna Rappresentante sindacale C.G.I.L.
F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15	F.TO Sig. Adriano Pozzato Rappresentante sindacale C.I.S.L.
F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15	Sig. Natale Vernuccio Rappresentante sindacale U.I.L. ( <i>assente</i> )
F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15	F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS
F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15	F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S.
F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15	
F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15	