

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

8

**ART. 22 C.C.N.L. 19.4.04 E ART. 23 C.C.N.L. 7.4.99  
– RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE:  
DISTRIBUZIONE DEI CONTINGENTI DEL 25% TRA I PROFILI E INDIVIDUAZIONE  
DEI CASI DI ELEVABILITA' DI UN ULTERIORE 10%**

Allegati: n. 1 prospetto

*PREINTESA*

6/5/2005

**C.C.N.L. 19.4.2004**  
**COMPARTO SANITA'**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: ART. 22 C.C.N.L. 19.4.04 E ART. 23 C.C.N.L. 7.4.99 – RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE: DISTRIBUZIONE DEI CONTINGENTI DEL 25% TRA I PROFILI E INDIVIDUAZIONE DEI CASI DI ELEVABILITA' DI UN ULTERIORE 10%

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 12.15, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| * Dott. Pietro Gonella    | Direttore Generale A.ULSS 15                        |
| * Dott.ssa Maria Giacobbo | Direttore Sanitario A.ULSS 15                       |
| * Dott. Igino Eleopra     | Direttore Amministrativo A.ULSS 15                  |
| * Dott. Carlo Scapin      | Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15             |
| * Dott. Maurizio Zanon    | Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 |
| * Dott. Tullio Zampieri   | Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15   |
| * Dott. Francesco Bisetto | Dirigente Medico P.O. Camposampiero                 |
| * Dott. Gilberto Bombace  | Dirigente Medico P.O. Cittadella                    |

**PARTE SINDACALE**

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| * Sig.a Mary Pallaro       | Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.         |
| * Sig.a Raffaella Megna    | Rappresentante sindacale C.G.I.L.                  |
| * Sig. Adriano Pozzato     | Rappresentante sindacale C.I.S.L.                  |
| * Sig. Natale Vernuccio    | Rappresentante sindacale U.I.L. ( <i>assente</i> ) |
| * Sig. Pietro Cella        | Rappresentante sindacale SNATOSS                   |
| * Sig. Leopoldo Pettenuzzo | Rappresentante sindacale F.I.A.L.S.                |

**1 - Distribuzione del 25 % della dotazione organica fra i profili –  
art. 22 C.C.N.L. 19.4.2004**

Con riferimento all'applicazione dell' art. 22, 1° comma del CCNL 19/4/2004 riguardanti il rapporto di lavoro a tempo parziale, le parti prendono atto che nell'Azienda Ulss 15 risulta attivato il numero di rapporti a part time indicato nel prospetto allegato, che fa parte integrante del presente verbale.

La verifica sulle eventuali future disponibilità verrà fatta congiuntamente dalle parti annualmente, con riferimento alla data del 1° di gennaio di ciascun anno. In caso di disponibilità, la ripartizione dei rapporti di lavoro trasformabili verrà effettuata utilizzando le modalità e le procedure previste al punto 2) del presente verbale. Nell'eventualità l'espletamento dell'avviso non consenta di coprire tutti i rapporti trasformabili, l'attribuzione verrà fatta sulla base della presentazione cronologica delle domande nel corso dell'anno.

Le parti inoltre concordano quanto segue:

- sarà favorito il part-time verticale - come indicato nell'art. 22, comma 1, del CCNL 19/4/2004 - in considerazione della necessità di garantire la copertura dei turni di lavoro o, comunque, l'orario di servizio programmato;
- per quanto attiene la durata della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro a tempo parziale, potranno essere attivati di norma rapporti di 18, 24 e 30 ore settimanali, al fine di garantire il loro ottimale utilizzo nell'ambito dell'organizzazione aziendale;

- in ogni caso, prima della decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dovranno essere godute interamente le ferie maturate;
- le richieste di dipendenti, già a rapporto di lavoro a tempo parziale, volte a ridurre ulteriormente l'orario di lavoro non saranno prese in considerazione qualora non siano trascorsi almeno 2 anni dalla trasformazione del rapporto o dall'ultima riduzione.

**2 - Individuazione dei casi in cui è elevabile il contingente della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part – time – art. 23 comma 10 C.C.N.L. 7.4.99**

Le parti concordano che il contingente di cui all'art. 23 comma 8 del C.C.N.L. 7.4.99 possa essere incrementato, a' sensi e nei limiti della percentuale di cui al comma 10 del medesimo articolo, in presenza delle seguenti situazioni debitamente documentate:

1. dipendenti in situazioni di "handicap grave", riconosciuto secondo le vigenti disposizioni;
2. dipendenti con familiari (figli, marito, moglie, genitori, suocero/a, fratelli e sorelle) in situazioni di handicap grave, dichiarate dagli organi competenti in materia, e qualora il coniuge, dipendente pubblico o privato, non goda di regimi di orario agevolato (esclusi i benefici di cui alla L. 104/1992: 3 gg di permesso mensile) per lo stesso motivo. In ogni caso, il riconoscimento è subordinato al fatto che il dipendente sia in possesso dei requisiti per ottenere i permessi di cui alla legge 104/1992;

3. dipendenti con figli (almeno 2) di età inferiore ai 10 anni, in relazione al numero ed all'età minore, e qualora il coniuge, dipendente pubblico o privato, non goda di regimi di orario agevolato per lo stesso motivo;
4. dipendenti in situazione di invalidità civile, accertata secondo le vigenti modalità, con una percentuale di invalidità non inferiore al 60%, in relazione alla percentuale;
5. dipendenti con figlio/figli di età inferiore ai 15 anni, in relazione al numero ed all'età minore, qualora ricorra la situazione di unico genitore convivente con il minore;
6. in caso di parità di condizioni si darà la preferenza al dipendente più anziano (età anagrafica).

L'Azienda provvederà, entro il mese di gennaio di ciascun anno, a pubblicare un avviso a cui potranno partecipare i dipendenti eventualmente interessati alla trasformazione del rapporto di lavoro, purché in possesso di almeno uno dei requisiti indicati nei predetti (dal n. 1 al n. 5) criteri di precedenza.

A tal fine, le parti concordano di prevedere la trasformazione, con le modalità indicate nel presente verbale, di 15 rapporti da tempo pieno a part time per ciascun anno a decorrere dal 2005.

L'avviso verrà pubblicato per 30 giorni mediante affissione nelle varie sedi aziendali. I dipendenti saranno informati della pubblicazione anche con una specifica nota sul cedolino paga. Decorso tale periodo, l'Azienda provvederà a formulare specifica graduatoria tra i richiedenti, sulla scorta dei criteri di precedenza sopra indicati, opportunamente documentati in sede di presentazione della domanda.

La formulazione della graduatoria sarà effettuata entro il mese di aprile dell'anno di riferimento; dell'esito sarà data informazione ai

richiedenti. La trasformazione del rapporto di lavoro per gli aventi titolo avverrà dalla data fissata in accordo tra l'Azienda ed il dipendente.

Qualora pervenissero domande di trasformazione da tempo pieno a part time al di fuori del periodo utile indicato nell'avviso di cui sopra, le stesse non saranno accolte e l'interessato potrà ripresentare l'istanza con le modalità indicate nel presente accordo.

Nell'eventualità che al termine del procedimento rimanesse non attribuiti uno o più rapporti a part time, rispetto a quelli previsti (15), l'avviso sarà ripubblicato, con le modalità di cui al presente accordo, entro la prima metà del mese di giugno dello stesso anno di riferimento.

Le parti concordano, infine, che per l'anno 2005 verrà data applicazione al presente accordo entro 60 giorni dalla sua sottoscrizione.

Per gli anni successivi, le procedure ed i tempi saranno quelli indicati nel presente accordo.

Le parti, infine, prendono atto della necessità di un adeguamento della normativa contrattuale a livello nazionale della disciplina del part time.

\* \* \* \* \*

Letto, confermato e sottoscritto.

| <b>PARTE PUBBLICA</b>  | <b>PARTE SINDACALE</b>   |
|--|--|
| F.TO Dott. Pietro Gonella<br>Direttore Generale A.ULSS 15                                  | F.TO Sig.a Mary Pallaro<br>Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.          |
| F.TO Dott.a Maria Giacobbo<br>Direttore Sanitario A.ULSS 15                                | F.TO Sig.a Raffaella Megna<br>Rappresentante sindacale C.G.I.L.                |
| F.TO Dott. Igino Eleopra<br>Direttore Amministrativo A.ULSS 15                             | F.TO Sig. Adriano Pozzato<br>Rappresentante sindacale C.I.S.L.                 |
| F.TO Dott. Carlo Scapin<br>Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15                             | Sig. Natale Vernuccio<br>Rappresentante sindacale U.I.L.<br>( <i>assente</i> ) |
| F.TO Dott. Maurizio Zanon<br>Dirigente Responsabile<br>U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15 | F.TO Sig. Pietro Cella<br>Rappresentante sindacale<br>SNATOSS                  |
| F.TO Dott. Tullio Zampieri<br>Dirigente Responsabile<br>U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15  | F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo<br>Rappresentante Sindacale<br>F.I.A.L.S.        |
| F.TO Dott. Francesco Bisetto<br>Dirigente Medico P.O. Camposampiero<br>A.ULSS 15           |  |
| F.TO Dott. Gilberto Bombace<br>Dirigente Medico P.O. Cittadella<br>A.ULSS 15               |  |