

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

- Comparto Sanità -

19 aprile 2004

9

LINEE DI INDIRIZZO E CRITERI PER LA GARANZIA E IL MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

PREINTESA

6/5/2005

C.C.N.L. 19.4.2004
COMPARTO SANITA'

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

OGGETTO: CRITERI PER LA GARANZIA E IL MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE
DI LAVORO

Il giorno 6 maggio 2005, alle ore 12.30, presso la Sala riunioni sede di Cittadella, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4, c. 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Sanità – 19.4.2004.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

* Dott. Pietro Gonella	Direttore Generale A.ULSS 15
* Dott.ssa Maria Giacobbo	Direttore Sanitario A.ULSS 15
* Dott. Igino Eleopra	Direttore Amministrativo A.ULSS 15
* Dott. Carlo Scapin	Direttore dei Servizi Sociali A.ULSS 15
* Dott. Maurizio Zanon	Dirigente Resp. U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15
* Dott. Tullio Zampieri	Dirigente Resp. U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15
* Dott. Francesco Bisetto	Dirigente Medico P.O. Camposampiero
* Dott. Gilberto Bombace	Dirigente Medico P.O. Cittadella

PARTE SINDACALE

* Sig.a Mary Pallaro	Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
* Sig.a Raffaella Megna	Rappresentante sindacale C.G.I.L.
* Sig. Adriano Pozzato	Rappresentante sindacale C.I.S.L.
* Sig. Natale Vernuccio	Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>)
* Sig. Pietro Cella	Rappresentante sindacale SNATOSS
* Sig. Leopoldo Pettenuzzo	Rappresentante sindacale F.I.A.L.S.

PREMESSA

La sicurezza e l'igiene del lavoro costituiscono una problematica di primaria importanza all'interno delle strutture sanitarie: ciò sia in ragione della diversità e molteplicità dei fattori di rischio presenti, sia perché essi possono riguardare tanto i lavoratori, quanto gli utenti dei Servizi.

PROCEDURA

L'Azienda ULSS n. 15 darà applicazione agli adempimenti previsti dalla normativa, per quanto di competenza, individuando sia in campo gestionale, che tecnico-strutturale, le priorità su cui intervenire. Si adopererà inoltre per favorire tutte quelle condizioni e processi utili a migliorare la conoscenza e l'applicazione delle leggi sull'igiene e sicurezza del lavoro affinché si sviluppi in Azienda la cultura della prevenzione. Si impegna, altresì, a potenziare entro il 2005 il Servizio di Prevenzione e Protezione per consentire, unitamente alla funzioni affidate al Medico competente, di svolgere le attività previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione aziendale.

In particolare:

- Si continuerà l'esecuzione delle visite periodiche le quali vengono svolte allo scopo di verificare lo stato di salute degli operatori per la prevenzione secondaria di possibili patologie associate al lavoro. Si dà atto a riguardo che il Medico Competente ha definito le mansioni per le quali la visita periodica è obbligatoria e ne ha stabilito la periodicità. Indicativamente sarà seguito il seguente schema di scadenze (cfr. Documento di valutazione dei rischi, approvato con deliberazione n. 1505 del 31.12.2003):

PERSONALE	CADENZA	UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO/ UFFICIO DI IMPIEGO o CAT. DI LAVORATORI
Personale del Comparto Sanità	❖ SEMESTRALE	- sale operatorie - addetti al laboratorio analisi ed anatomia patologica - centrale termica - radioesposti Cat. "A"
	❖ ANNUALE	- radioesposti Cat. "B" - oncologia
	❖ BIENNALE	- personale sanitario - personale tecnico
	❖ TRIENNALE	- vigilanza territoriale - addetti servizi domiciliari
	❖ QUINQUENNALE BIENNALE per età > 50 anni	- personale amministrativo (videoterminalisti e non)

- Il Servizio Prevenzione e Protezione effettuerà periodiche valutazioni igienistiche degli ambienti di lavoro, sia all'interno di un programma di monitoraggio periodico, sia su richiesta del datore di lavoro o dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Ciò al fine di fornire indicazioni utili al mantenimento o miglioramento delle strutture, attrezzature e impianti.
- L'ULSS n.15 si rende disponibile a programmare incontri formativi in tema di salute e sicurezza con i rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza (RLS). Ciò sarà attuato dal Servizio di Prevenzione e Protezione, previo accordo con le OO.SS., tenendo presente quanto previsto al comma 7 dell'art. 18 del D.Lgs.626/94.

L'efficacia di queste attività sarà garantita anche attraverso un costante coordinamento dei Servizi che si occupano in Azienda della formazione dei lavoratori (Servizio Prevenzione e Protezione, Ufficio per l'Educazione alla salute, Ufficio per la Formazione del Personale).

Per quanto infine attiene alla riunione periodica che il Datore di lavoro dovrà convocare, ai sensi del D.Lgs. 626/94, almeno una volta all'anno, l'ULSS n.15 in considerazione delle dimensioni dell'Azienda e della complessità delle attività, si renderà disponibile per una convocazione semestrale, oltre a quanto previsto dal comma 3 dell'art.11 del citato decreto.

* * * * *

Letto, confermato e sottoscritto.

<u>PARTE PUBBLICA</u>	<u>PARTE SINDACALE</u>
F.TO Dott. Pietro Gonella Direttore Generale A.ULSS 15	F.TO Sig.a Mary Pallaro Rappresentante e coordinatore delle R.S.U.
F.TO Dott.a Maria Giacobbo Direttore Sanitario A.ULSS 15	F.TO Sig.a Raffaella Megna Rappresentante sindacale C.G.I.L.
F.TO Dott. Igino Eleopra Direttore Amministrativo A.ULSS 15	F.TO Sig. Adriano Pozzato Rappresentante sindacale C.I.S.L.
F.TO Dott. Carlo Scapin Direttore Servizi Sociali A.ULSS 15	Sig. Natale Vernuccio Rappresentante sindacale U.I.L. (<i>assente</i>)
F.TO Dott. Maurizio Zanon Dirigente Responsabile U.O. Personale Dipendente A.ULSS 15	F.TO Sig. Pietro Cella Rappresentante sindacale SNATOSS
F.TO Dott. Tullio Zampieri Dirigente Responsabile U.O. Gestione Giuridica A.ULSS 15	F.TO Sig. Leopoldo Pettenuzzo Rappresentante Sindacale F.I.A.L.S.
F.TO Dott. Francesco Bisetto Dirigente Medico P.O. Camposampiero A.ULSS 15	
F.TO Dott. Gilberto Bombace Dirigente Medico P.O. Cittadella A.ULSS 15	