

# PERCORSO PRATICO DI SISTEMAZIONE CONTO ASSICURATIVO E INSERIMENTO ULTIMO MIGLIO TFS SU APPLICATIVO NUOVA PASSWEB



# COMUNICAZIONE DI CESSAZIONE TFS

## Messaggio INPS n°3400 del 20/09/2019

L'applicativo "Comunicazione di cessazione TFS" deve essere utilizzato esclusivamente per il personale che cessa in regime di TFS.

Qualora il dipendente, alla cessazione definitiva dal servizio, abbia diritto ad un TFR con montante TFS, è necessario che il datore di lavoro segnali in "Comunicazione di cessazione TFS" il motivo dell'invio di quest'ultima, mediante la selezione del check "Montante per TFR".

Se un dipendente in regime di TFS ha optato per il TFR aderendo ad un fondo di previdenza complementare, spetta in pagamento un TFR con montante TFS.

Tempestivamente, rispetto alla data di adesione al fondo di previdenza complementare, il datore di lavoro dovrà inviare una comunicazione di cessazione inserendo in "Ultimo Miglio TFS" i dati giuridico-economici relativi al solo periodo decorrente dalla data di iscrizione al Fondo ex Enpas fino alla data di adesione alla previdenza complementare, poiché tale data coincide con l'ultimo giorno in regime di TFS.



# AGGIORNAMENTO PA per COMUNICAZIONE DI CESSAZIONE TFS

Per trasmettere i dati di Ultimo miglio TFS è necessario aggiornare preliminarmente la posizione assicurativa con la funzione «Alimenta PA da DMA».

Il nuovo sistema utilizza come base di calcolo del TFS i periodi indicati in posizione assicurativa completi di Cassa e Regime previdenziale, pertanto è necessario procedere alla sistemazione della posizione assicurativa dell'interessato prima di inviare la comunicazione di cessazione, inserendo Cassa e regime previdenziale per i periodi utili al TFS e codificando con il "tipo servizio"/"tipo impiego" corretto tutti i periodi di servizio.

Diversamente, l'assenza della Cassa e/o del Regime previdenziale comporterà la mancata valutazione del relativo periodo nella liquidazione della prestazione.

La codifica non corretta del "tipo servizio"/"tipo impiego" potrà causare l'errata valutazione del relativo periodo di servizio, evento che potrebbe produrre danni o vantaggi indebiti al titolare della prestazione o ai suoi aventi causa.



## L'INDENNITA' DI BUONUSCITA

L'Indennità di Buonuscita viene liquidata d'ufficio: pertanto il lavoratore non deve presentare alcuna istanza per ottenere la prestazione.

#### **CONSEGUIMENTO DEL DIRITTO:**

Il diritto all'indennità di buonuscita si consegue dopo almeno 1 anno di iscrizione al Fondo. Precedentemente, il diritto si conseguiva dopo un biennio di iscrizione al Fondo e, genericamente, al conseguimento del trattamento pensionistico – (art. 3 primo comma del DPR 1032/73, così come modificato dall'art. 7 delle L. 177 del 29/04/1976)

#### Iscrizione OPE LEGIS:

- per il personale di ruolo dalla data di IMMISSIONE IN RUOLO (ECONOMICO)
- Per il personale non di ruolo l'anno di servizio deve essere continuativo ed al compimento l'iscrizione ha effetto "ex tunc" (retroattivo)



## L'INDENNITA' DI BUONUSCITA

Il rapporto d'impiego per il personale statale si instaura con la nomina che può avere una decorrenza diversa da quella ECONOMICA:

- Decorrenza GIURIDICA: decorre dalla nomina in ruolo
- Decorrenza ECONOMICA: decorre dal momento in cui avviene l'effettiva prestazione di servizio

La valorizzazione del periodo intercorrente tra la data di DECORRENZA GIURIDICA e la data di DECORRENZA ECONOMICA può essere valorizzato, a domanda dell'iscritto, ai fini del RISCATTO oneroso art. 15 D.P.R. 1032/73



## Nota operativa INPDAP n° 34 del 26/10/2011

Personale in posizione non di ruolo iscritto all'ex Enpas e destinatario dell'indennità di buonuscita La legge 6 dicembre 1966, n. 1077, ha esteso ai dipendenti civili non di ruolo delle amministrazioni dello Stato le norme sul trattamento di quiescenza e previdenza all'epoca vigenti per i dipendenti di ruolo, escludendo nel contempo l'applicabilità di quelle disposizioni nei confronti del personale non di ruolo assunto temporaneamente per un periodo inferiore ad un anno.

L'art. 2 del DPR n. 1032/1973 ribadisce quanto già disposto dalla legge n. 1077/66 citata stabilendo

L'art. 2 del DPR n. 1032/1973 ribadisce quanto già disposto dalla legge n. 1077/66 citata stabilendo che l'indennità di buonuscita non spetta "al personale civile non di ruolo assunto temporaneamente per periodi inferiori ad un anno". Ne consegue che i dipendenti civili in servizio presso le amministrazioni dello Stato assunti temporaneamente per periodi inferiori ad un anno non hanno diritto all'iscrizione all'ex Enpas. In linea generale e salve le eccezioni previste da disposizioni specifiche, a decorrere dal 1° gennaio 1967, per effetto della legge n. 1077/1966, il diritto all'iscrizione all'ex Enpas per i dipendenti civili non di ruolo dello Stato sorge esclusivamente dopo un anno di servizio continuativo ed in tal caso l'iscrizione retroagisce alla data di inizio del rapporto di lavoro.

Si precisa che più rapporti di lavoro, ciascuno di durata inferiore ad un anno continuativo, prestati senza soluzione di continuità con la stessa amministrazione o con amministrazioni statali diverse (essendo lo Stato unico datore di lavoro), resi in posizione non di ruolo, danno diritto all'iscrizione all'ex Enpas ed alla liquidazione del TFS se la loro durata complessiva è pari o superiore all'anno. Diversamente, più rapporti di lavoro, ciascuno di durata inferiore ad un anno, prestati anche con un solo giorno di interruzione tra l'uno e l'altro non fanno sorgere il diritto né all'iscrizione né alla liquidazione del Tfs anche se la loro durata complessiva supera l'anno.



# PREDISPOSIZIONE DELLE POSIZIONI ASSICURATIVE AI FINI DELLE DEFINIZIONE DELLE PRESTAZIONI PREVIDENZIALI — Requisiti ENPAS

#### **TFS**

#### nota operativa 34 del 26.10.2011

Assunti a tempo indeterminato (entro 31.12.2000) e insegnanti di religione con almeno un anno di incarico al 1.9.2000,

- Il diritto alla prestazione si matura con minimo 1 anno (sommando anche periodi non continuativi, il cui totale dia almeno un anno).
- L'iscrizione deve sempre essere presente in PA, a prescindere dalla durata del periodo, perché l'obbligo contributivo scatta dal primo giorno di servizio.

#### Assunti a tempo determinato (ante 30.05.2000)

- Il diritto alla prestazione si matura con minimo 1 anno di iscrizione.
- L'iscrizione deve essere presente in PA per il periodo presso l'Amministrazione anche se non raggiunge l'anno intero
- Due o più periodi continuativi, ciascuno inferiore all'anno, presso Scuole diverse: sono cumulabili in quanto il lavoratore è di fatto dipendente del MIUR.
- Gli incarichi a tempo determinato cui segue con continuità un incarico a tempo indeterminato, anche in scuole diverse sono utili



# TABELLA RIASSUNTIVA TFS/TFR

REGIME	REQUISITI ISCRIZIONE	OBBLIGO ISCRIZIONE	REQUISITI PER IL DIRITTO ALLA PRESTAZIONE	
TFS	Assunti a tempo indeterminato ante 01.01.2001	Dal primo giorno di servizio	Cessazione del rapporto di lavoro con almeno un anno di iscrizione al Fondo ex ENPAS	
	Insegnanti di religione il cui incarico annuale sia iniziato entro 31.12.2000	al primo giorno di servizio		
	Assunti a tempo determinato con cessazione ante 30.05.2000	Dal compimento di un anno di servizio		
TFR:	Assunti a tempo indeterminato post 31.12.2000	Dal primo giorno di servizio	Cessazione del rapporto di lavoro con almeno 15 gg. di iscrizione al Fondo ex ENPAS nell'arco del mese	
	Assunti a tempo determinato post 29.05.2000	Dal primo giorno di servizio		



# PREDISPOSIZIONE DELLE POSIZIONI ASSICURATIVE AI FINI DELLE DEFINIZIONE DELLE PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

#### Periodi utili

- Servizio a tempo determinato se superiore ad un anno continuativo (365 gg senza soluzione di continuità)
- Servizio di ruolo
- Periodi riscattati
- Servizi di ruolo resi FF.SS. (art. 16 DPR 1032/73)
- Servizi ricongiungibili art. 17 DPR 1032/73 (Inadel previdenza)

#### Periodi non utili

Assenze non retribuite (aspettative per motivi di famiglia, assistenza a portatori di handicap, congedi parentali...)

Il prospetto riepilogativo della valutabilità o meno dei periodi di assenza dal servizio ai fini di ciascuna prestazione (indennità premio, indennità di buonuscita, trattamento di fine rapporto) è reperibile nella circolare 11 del 12.3.2001, integrata, per il congedo straordinario ex Art.42, comma 3, del D.Lgs. n.15.1/2001, dalla INFORMATIVA INPDAP 21 luglio 2003 numero 30

Periodi successivi all'opzione al fondo Espero -art. 59 c. 56 della L. 449/97

I servizi con retribuzione ridotta (part-time, astensione facoltativa per maternità) devono essere commisurati alla percentuale di riduzione.



# Circolare INPDAP 11/2001 TFS/TFR

TIPI ASSENZE	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' BUONUSCITA	TFR
Assenze e aspettative per malattia			
Ad assegni INTERI	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE
Ad assegni RIDOTTI	VALUTABILE con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	VALUTABILE	VALUTABILE con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero
Senza assegni	Non valutabile	Non valutabile	Non valutabile
Assenze per infortunio sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio (sempre stipendio intero)	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE
Astensione obbligatoria maternità	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE
Astensione facoltativa per maternità			
Ad assegni interi	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE



# Circolare INPDAP 11/2001 TFS/TFR

TIPI ASSENZE	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' BUONUSCITA	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO
Ad assegni ridotti per periodo max tra i due genitori di 6 mei fino al 3° anno di vita del bambino (comma 2, lett. A, art. 15 L.1204/71)	VALUTABILE con versamento contributivo sullo stipendio virtuale interno	VALUTABILE al 50%	VALUTABILE con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero
Per il restante periodo di astensione facoltativa (comma 2, lett. B, art. 15 L.1204/71)	Non VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Astensione facoltativa per malattia del bambino			
Con assegni	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE
Senza assegni	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Congedo per assistenza figlio con handicap (art. 4 comma bis L.53/00 introdotto art. 80 L. 388/00)	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE



# Circolare 11/2001 TFS/TFR

TIPO ASSENZA	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' BUONUSCITA	TFR
Congedo senza assegni per gravi e documentati motivi familiari (art. 4 comma 2, L. 53/2000)	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Congedo non retribuito per permanenza in Paese straniero dei genitori adottivi di un minore straniero (L.476/98)	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Aspettativa non retribuita per motivi sindacali	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Aspettativa non retribuita per mandato parlamentare	Dal 29//03/1993 NON VALUTABILE. Prima di tale data VALUTABILE con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero.	Dal 29//03/1993 NON VALUTABILE. Prima di tale data VALUTABILE previa regolarizzazione contributiva	NON VALUTABILE



# Circolare 11/2001 TFS/TFR

TIPI ASSENZE	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' BUONUSCITA	TFR
Aspettativa non retribuita per volontari in servizio civile (art. 33 L. 49/87	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	Valutabile previa regolarizzazione contributiva	NON VALUTABILE
Aspettativa non retribuita per mandato amministrativo	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	Valutabile previa regolarizzazione contributiva	NON VALUTABILE
Aspettativa non retribuita per ricongiungimento coniuge volontario in servizio civile (art. 33 L.49/87) ovvero con il coniuge dipendente statale in servizio all'estero (L. 11/12/80 n° 26)	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Aspettativa retribuita per cooperazione con i paesi in via di sviluppo (art. 22 L. 49/87	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE



# Circolare INPDAP 11/2001 TFS/TFR

TIPO ASSENZA	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' BUONUSCITA	TFR
Collocamento in disponibilità con intera retribuzione dei segretari comunali (DPR 4/12/97 N° 465)	VALUTABILE		VALUTABILE
Congedo straordinario per dottorato di ricerca	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	Valutabile previa regolarizzazione contributiva	NON VALUTABILE
Congedo non retribuito per la formazione (art. 5 L. 08/03/00 n° 53)	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Congedo straordinario senza assegni previsto dai CCNL per personale assunto a tempo determinato	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale intero	NON VALUTABILE



# Circolare INPDAP 11/2001 TFS/TFR

TIPO ASSENZE	INDENNITA' PREMIO SERVIZIO	INDENNITA' DI BUONUSCITA	TFR
Aspettativa non retribuita per motivi personali	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Messa in disponibilità con indennità pari all'80% della retribuzione	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
Congedi straordinari con assegni previsti dai CCNL (matrimonio, etc)	VALUTABILE	VALUTABILE	VALUTABILE
Servizio militare	Valutabile alle condizioni previste dalla L.412/91 con onere a carico dello stato	Valutabile in costanza di servizio ovvero se prestato a cavallo del 30/01/87 o successivamente a tale data valutabile con onere a carico dello stato	NON VALUTABILE
Sciopero	Valutabile con versamento contributivo sullo stipendio virtuale	VALUTABILE	NON VALUTABILE
Sospensione cautelare dal servizio	NON VALUTABILE	Non valutabile per il personale civile, al 50% per personale militare	NON VALUTABILE



# PA CONSOLIDATA – valorizzazione per TFS

La presenza di una posizione assicurativa **consolidata**, ai fini pensionistici, non impedisce la compilazione e l'invio di "Ultimo Miglio TFS" e della "Comunicazione di cessazione TFS", potendo l'Amministrazione procedere ugualmente alla sistemazione della posizione aprendo la lavorazione come "Certificazione Ultimo Miglio TFS" o come "Attività di servizio" ed utilizzando le funzioni del menù "Modifiche Generalizzate".

In "Ultimo Miglio TFS" i dati retributivi utili alla prestazione vanno inseriti privi della tredicesima mensilità.

Si ricorda, infine, che per i dipendenti statali, ai sensi dell'articolo 26, comma 2, del D.P.R. n. 1032/1973, è sempre obbligatorio l'invio dello stato di servizio (stato matricolare SIDI) a corredo dei dati necessari all'elaborazione dell'indennità di Buonuscita

Formazione Ufficio Centrale Estratto Conto Dipendenti Pubblici -Direzione Generale INPS - Dott.ssa Tiziana



# TERMINI DI PAGAMENTO TFS/TFR CON PENSIONAMENTO "QUOTA 100"

Il termine di pagamento dei TFS/TFR con pensionamento "quota 100" non tiene conto della data di collocamento a riposo dell'interessato, ma decorre dal momento in cui il dipendente raggiunge il requisito dell'anzianità contributiva o quello dell'età anagrafica, di cui all'articolo 24 del decreto legge 201/2011, considerando anche l'adeguamento dei requisiti pensionistici alla speranza di vita.

A seconda dell'ipotesi che si realizza per prima, il TFS/TFR sarà pagabile:

- •decorsi 12 mesi dal raggiungimento del requisito anagrafico della pensione di vecchiaia
- •dopo 24 mesi dal conseguimento del requisito contributivo per la pensione anticipata.

In questo caso, qualora nel corso dei 24 mesi l'iscritto raggiunga l'età prevista per la pensione di vecchiaia, il periodo di attesa ai fini del pagamento del TFS/TFR potrebbe contrarsi a 12 mesi a partire da tale ultimo evento, se questo intervallo di tempo è più favorevole del tempo di attesa residuo.

Decorsi i 12 o 24 mesi rimane fermo il successivo intervallo temporale di tre mesi, disposto dal legislatore per il pagamento della prestazione.

Pertanto, in presenza di cessazione dal servizio con requisito "Quota 100" si seguono le modalità operative descritte con messaggio Hermes <u>n.664 del 13/02/2018</u> (Termini di pagamento delle prestazioni TFS/TFR relative ai titolari che beneficiano delle agevolazioni previste per APE sociale, "cumulo" e lavoratori precoci legge n. 232/2016).



# NUOVA PASSWEB – maschera accesso alla scrivania virtuale ed al menù di ricerca di spalletta sinistra (applicazioni)



#### Gestione Dipendenti Pubblici

#### > Home > Area Riservata > Unità Operativa

**Applicazioni** Calcolo Quote Pensione >> Compilazione Manuale Denunce Contributive >> Comunicazione Cessazione TFS >> Note di Debito Nuova Passweb Piani Ammortamento >> Posizione Assicurativa » Rateazione Debiti Enti -Domanda » Richieste di variazione alla Posizione Assicurativa >> Visualizzazione Versamenti >> Visualizzazioni DMA

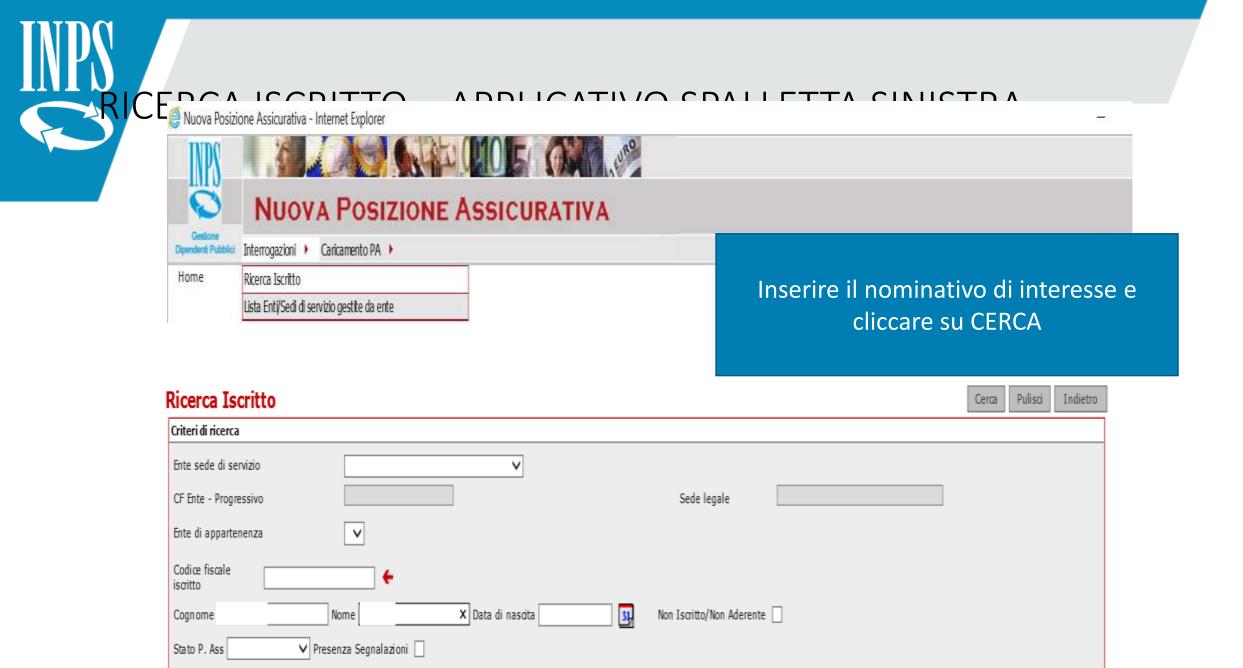
Gentile

dal menu a sinistra è possibile seleziona l'applicazione desiderata, dalla box in ba "Scrivania Virtuale" è possibile seleziona da svolgere. Buon lavoro. Iniziare ricercando il nominativo interessato per assegnarsi la lavorazione sulla propria scrivania virtuale

**SCRIVANIA VIRTUALE** 



Autenticazione



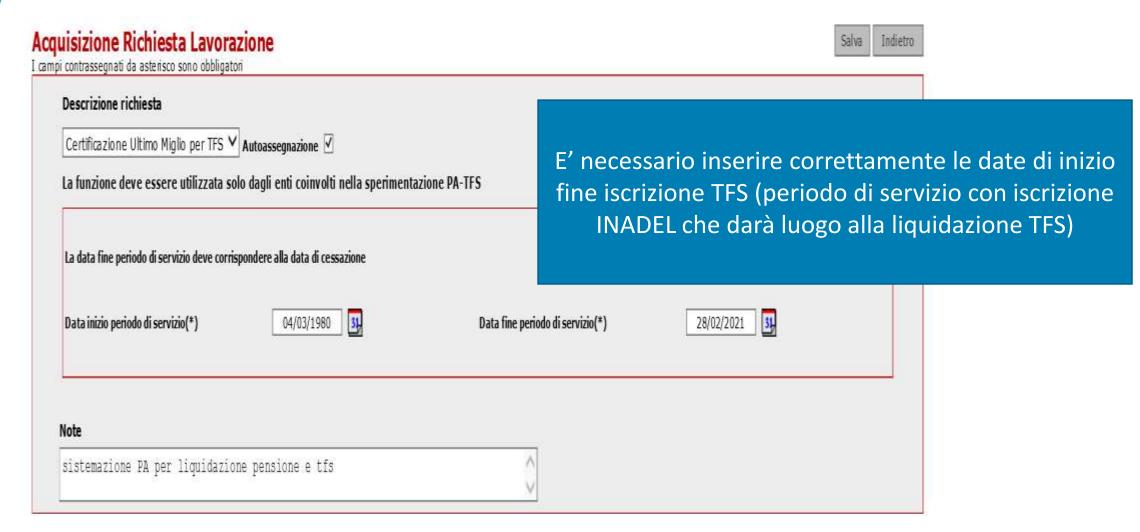


## RICHIESTA LAVORAZIONE





## ACQUISIZIONE RICHIESTA LAVORAZIONE





## LISTA RICHIESTE: verifica conto assicurativo



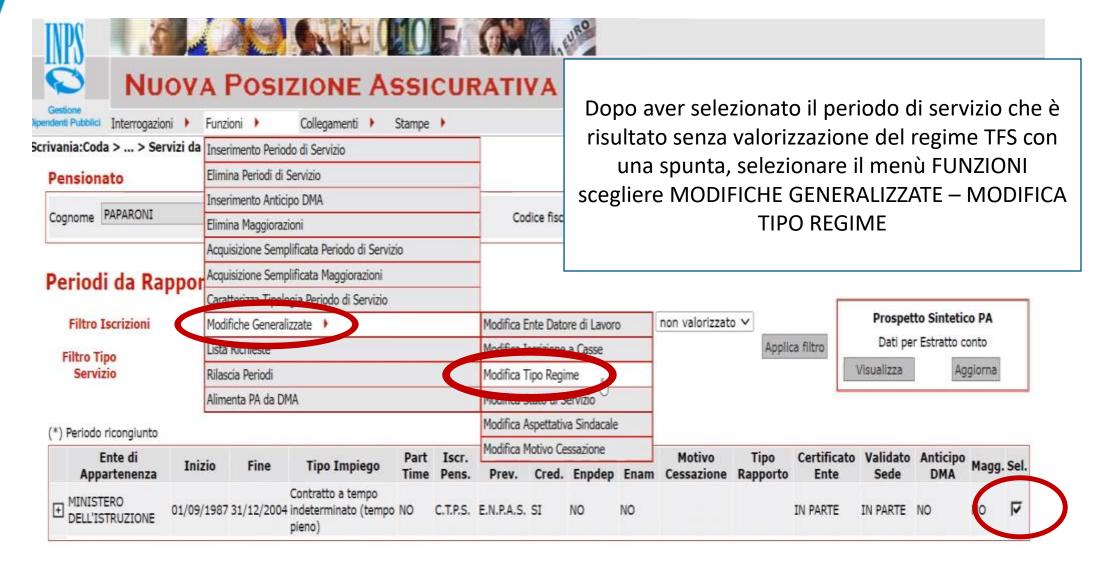


## VERIFICA ISCRIZIONE REGIME TFS



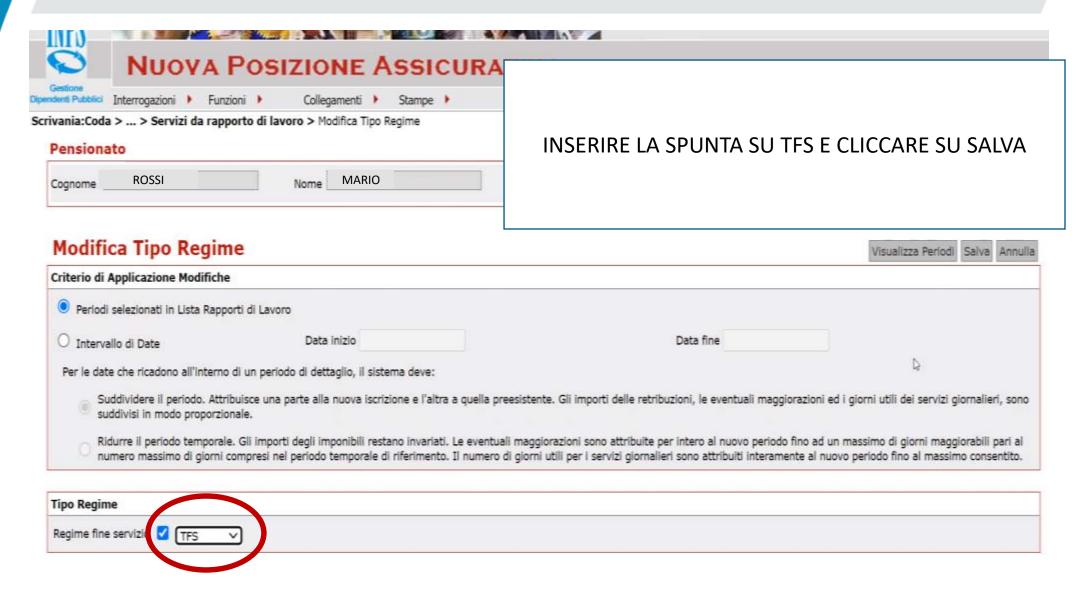


## VALORIZZAZIONE REGIME TFS MANCANTE





## SCELTA REGIME DA VALORIZZARE





# Tipi servizio per TFS – maternità e congedo straordinario

#### ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO PER MATERNITA' CON RETRIBUZIONE RIDOTTA

(legge 1204/71 – periodi ante 28/03/2000 con retribuzione all'80%)

Ai fini TFS valutazione del periodo al 50%:

- > Tipo impiego: contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)
- ➤ Tipo servizio: astensione facoltativa da lavoro per maternità con retribuzione ridotta (L.1204/71) codice PA 002

#### ASTENSIONE OBBLIGATORIA DAL LAVORO PER MATERNITA' (L.1204/71)

(assenza obbligatoria con retribuzione al 100% - ai fini TFS valutazione periodo al 100%

- > Tipo impiego: contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)
- > Tipo servizio: astensione obbligatoria dal lavoro per maternità (L.1204/71) cod. PA 003



## Tipi servizio per TFS – maternità e congedo straordinario

# ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO PER MATERNITA' SENZA RETRIBUZIONE L. 1204/71

(retribuzione fino al 30% - ai fini TFS valutazione periodo pari a 0)

- > Tipo impiego: contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)
- ➤ Tipo servizio: astensione facoltativa dal lavoro per maternità senza retribuzione (L. 1204/71) cod. PA 018

# ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO CON RETRIBUZIONE RIDOTTA PER LA MATERNITA' E PER ASSISTENZA AI FIGLI AI SENSI DELLA LEGGE 53/2000

( astensione facoltativa ad assegni ridotti al 30% e all'80% - ai fini del TFS valutazione del periodo al 100% per periodi successivi al 28/03/2000)

- > Tipo impiego: contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)
- ➤ Tipo servizio: astensione facoltativa da lavoro con retribuzione ridotta per maternità e per assistenza ai figli ai sensi della L. 53 del 2000 cod. PA 021



# Tipi servizio per TFS – maternità e congedo straordinario

# CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA AI SOGGETTI CON HANDICAP GRAVE EX ART. 42, COMMA 5, D.LGS.151/2001

(indennità corrisponde all'ultima retribuzione percepita fino ad un importo massimo di euro 43.579,06) La valutazione ai fini TFS è pari a 0:

- > Tipo impiego: contratto a tempo indeterminato(tempo pieno)
- ➤ Tipo servizio: congedo straordinario per assistenza ai soggetti con handicap grave ex art. 42 comma 5 decreto legislativo 151/2001 sostituito dalla lettera B), comma 1, art. 4 del D.Lgs. 11 del 18/07/2011 cod. PA 055

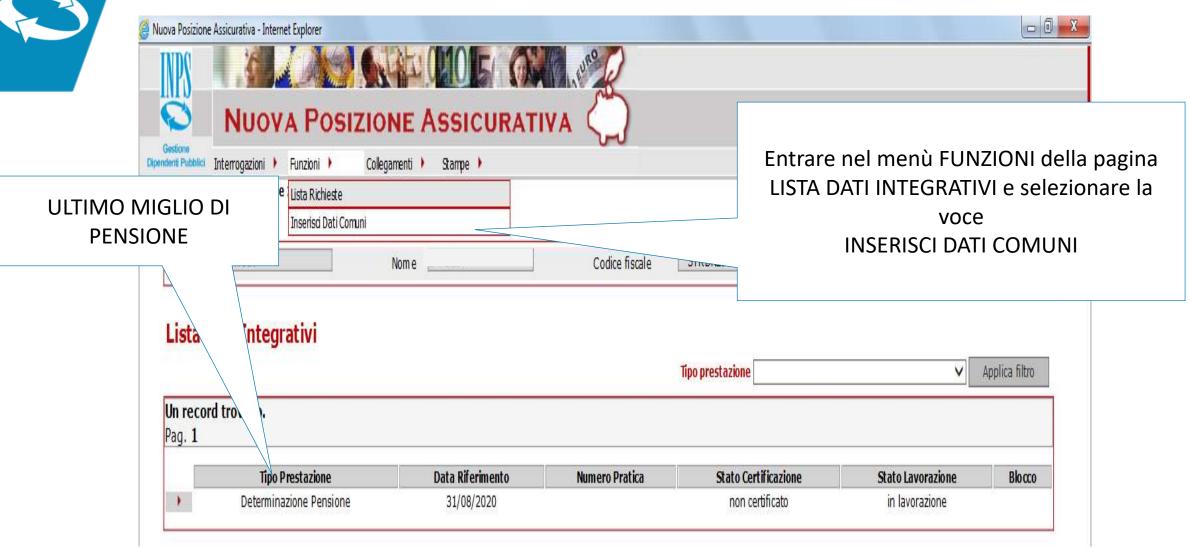


# Inserimento dati ultimo miglio TFS



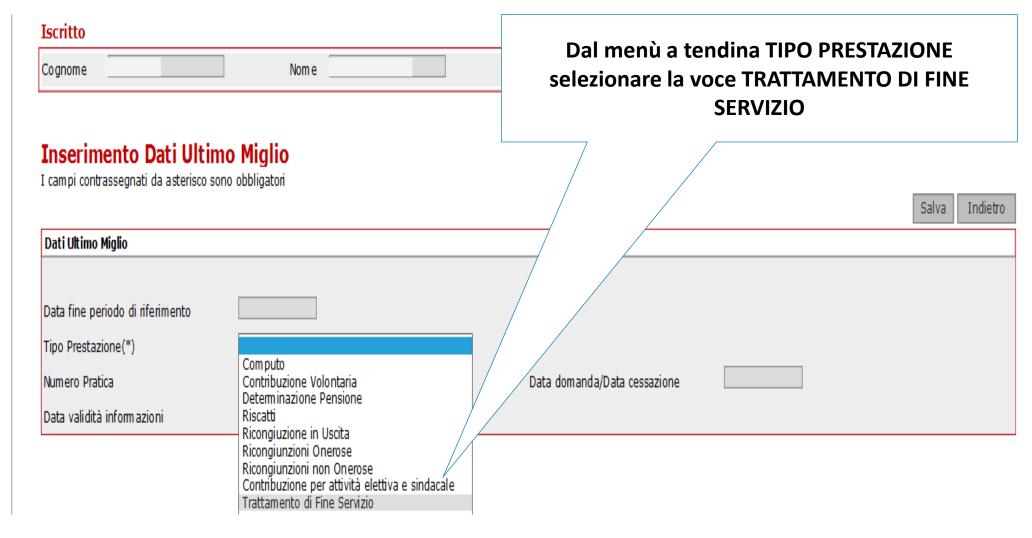


## Inserisci dati comuni



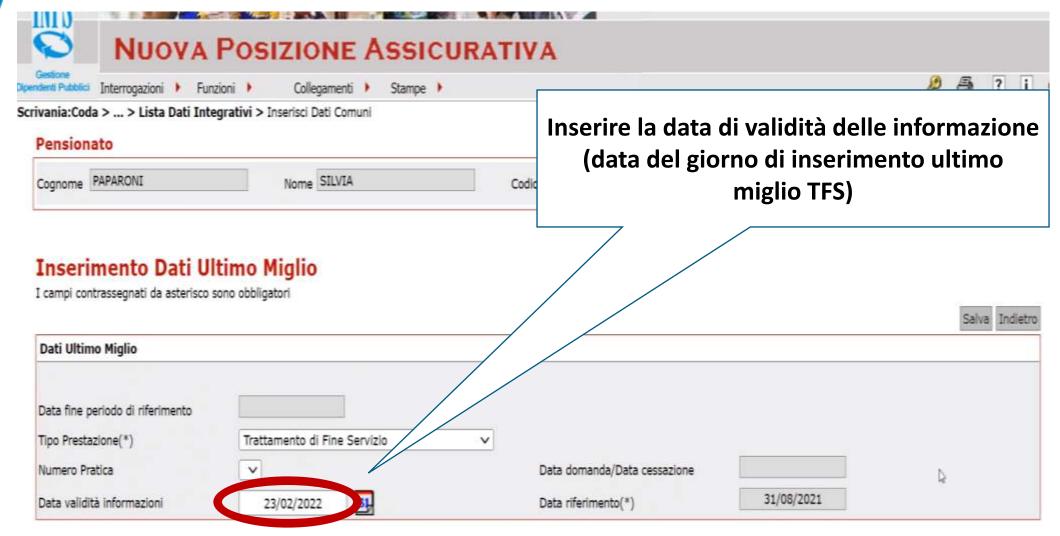


# Inserimento dati Ultimo miglio TFS





## INSERIMENTO ULTIMO MIGLIO TFS





## INSERIMENTO ULTIMO MIGLIO TFS



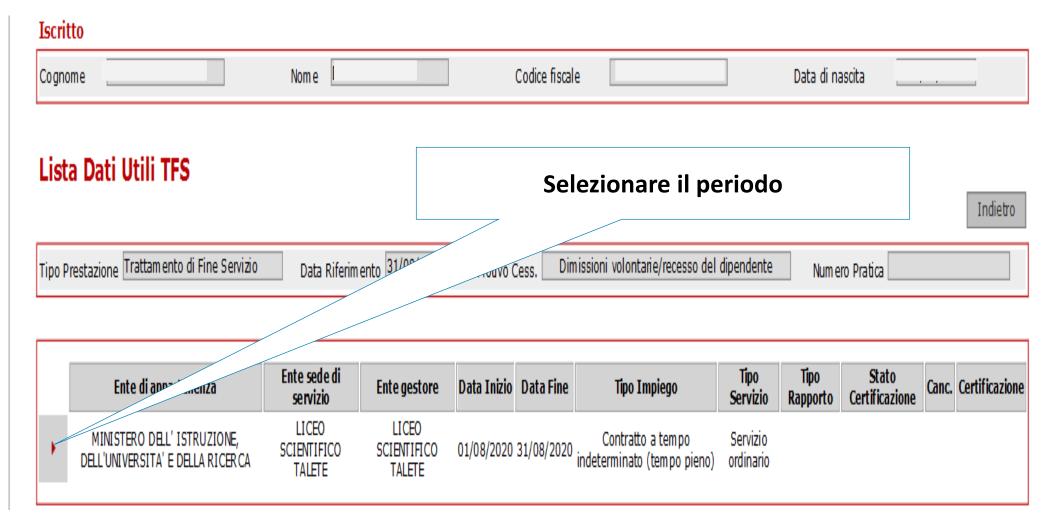


## INSERIMENTO ULTIMO MIGLIO TFS





# Inserimento dati giuridici ultimo miglio TFS

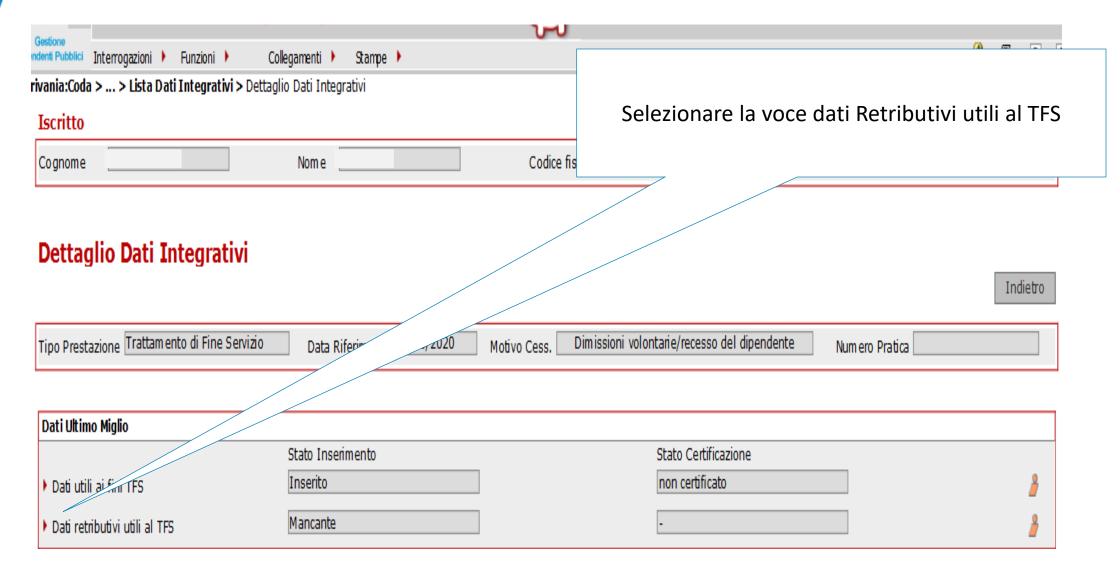




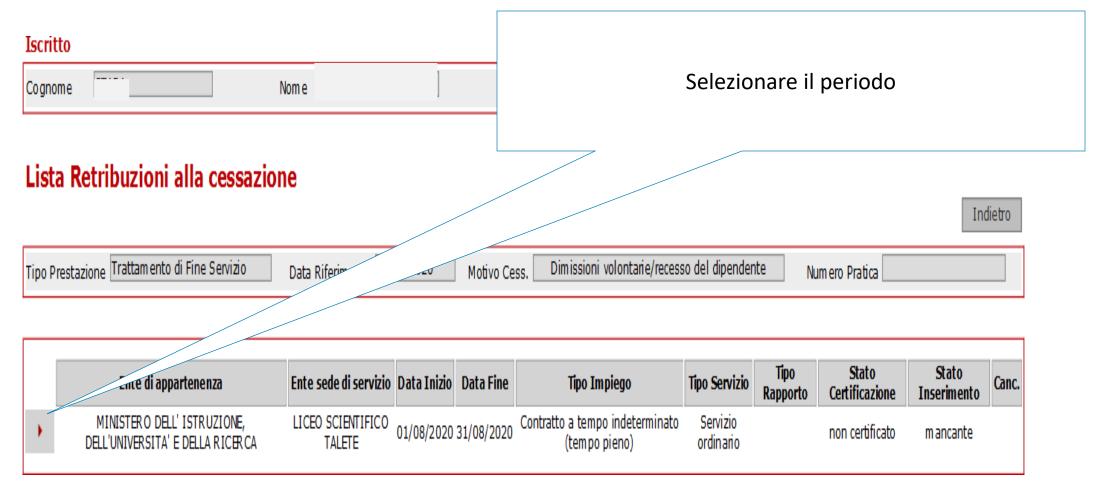
## Inserimento dati giuridici ultimo miglio TFS

Pulisci Indietro Tipo Prestazione Trattamento di Fine Servizio Data Riferimento 31/08/2020 Dimissioni volontarie/recesso del dipendente Numero Pratica Motivo Cess. Dati Utili TFS Data inizio(\*) 10/09/1984 31 Nel caso di Cessazione dal TFS per Adesione a Previdenza Complementare la data fine deve essere impostata all'ultimo giorno in regime TFS (Data di 31 Data fine(\*) 31/08/2020 adesione a P.C.) Tasto per l'inserimento del motivo di cessazione Dimissioni volontarie/recesso del dipendente Motivo cessazione(\*) Contratto(\*) DOC. SCUOLA MEDIA ED EQUIP. ... X Qualifica(\*) Tasto per l'inserimento di qualifica e contratto Data Validità 31 27/02/2020 inform azioni L'operatore dichiara che la data di cessazione ed il motivo di cessazione indicati troveranno coerenza con quanto comunicato nella denuncia mensile (UniEmens ListaPosPA) Nel caso di Cessazione dal TFS per Adesione a Previdenza Complementare la coerenza con il flusso Uniemens è rilevata dal cambio di regime il giorno successivo alla data di adesione (\*) 🗹









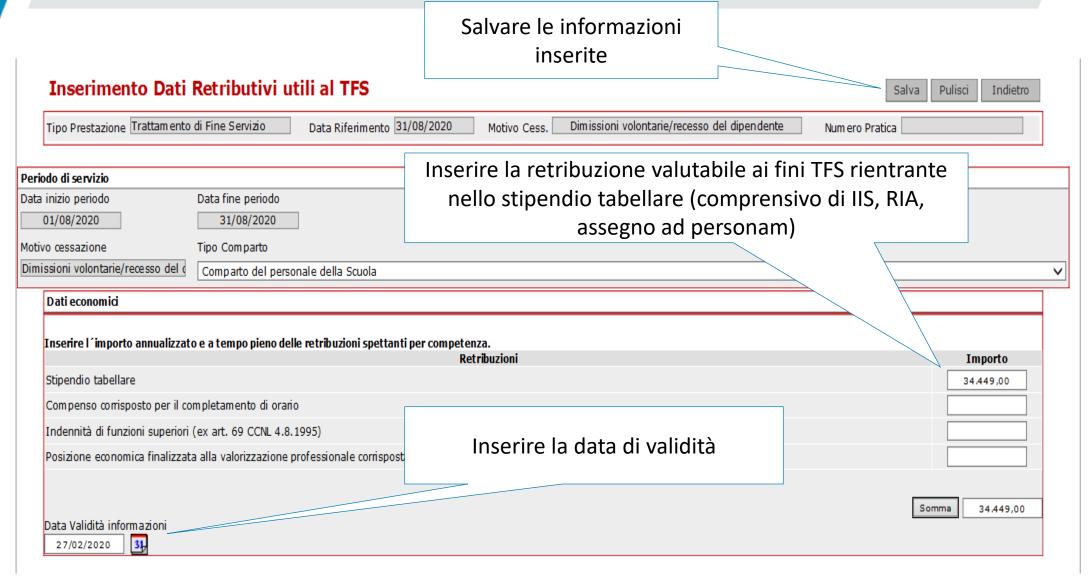


Inserimento Dati	Retributivi u	tili al TFS			Salva	Pulisci Indietro
Tipo Prestazione Trattamento	di Fine Servizio	Data Riferimento 31/08/2020	Motivo Cess.	Dimissioni	volontarie/recesso del dipendente Numero Pratica	
Periodo di servizio						
Data inizio periodo	Data fine periodo					
01/08/2020	31/08/2020					
Motivo cessazione	Tipo Comparto				Selezionare il comp	arto SCUOLA
Dimissioni volontarie/recesso del o		nio personale non dirigente ( EPE )				
Dati economici	ANAS - personale d ANAS - personale n AREA I - dirigenti d Area II - dirigenti d AREA IV dirigenti d AREA IV dirigenti d AREA VI - Dirigenti d AREA VII - Dirigenti AREA VII - Dirigenti Cariche di vertice F Comparto del perso Comparto del perso	lirigenti lon dirigente lel comparto dei Ministeri ivi compresi del comparto delle Regioni e delle Aut ei ruoli sanitario, professionale, tecnio medico - veterinaria, comprendente m ei comparti Scuola e Istituzioni di alta dei Comparti Agenzie Fiscali e Enti Pu i dei Comparti Universita' e Istituzioni di del Comparto della Presidenza del C orze Amate e Forze di Polizia ad ordi onale del Servizio sanitario nazionale onale della Presidenza del Consiglio d	tonomie locali co, amministrativo nedici, veterinari e a formazione e spe ibblici non econom i ed Enti di Ricerca Consiglio dei Minis- inamento civilo dei Ministri one e spedalizzazi Ricerca e Sperimen Ricerca e Sperimen	del comparto d odontoiatri cializzazio ici e 5	del nazionale Servizio sanitario nazionale sizione  e musicale (AFAM) SL - ISS Personale dal IV al IX livello	120/2007



Iscritto						
Co gnome		Nom e	Codi	ce fiscale	Data di nascita	<u> </u>
Inserimento Dat		utili al TFS  Data Riferimento 31/08	3/2020 Motivo Cess	. Dimissioni volontarie/recesso de	el dipendente Num ero Pra	Salva Pulisci Indietro
Periodo di servizio						
oata inizio periodo	Data fine periodo		Inserire u	ıltimo stipendio tab	sellare (compren	isivo di IIS,
01/08/2020	31/08/2020			, assegno ad perso	•	-
Motivo cessazione Dimissioni volontarie/recesso del	Tipo Comparto	sonale della Scuola				
Dati economici	Comparto del pers	oniale della scuola				
Inserire l´importo annualiza	zato e a tempo pieno de	elle retribuzioni spettanti pe	r competenza. Retribuzioni			Importo
Stipendio tabellare						
Compenso corrisposto per il	completamento di ora	rio				
Indennità di funzioni superi	ori (ex art. 69 CCNL 4.8	3.1995)				
Posizione economica finaliza	zata alla valorizzazione	professionale corrisposta al	personale ATA assunto a	tempo indeterminato - aree A e B.		
Data Validità informazioni						Somma

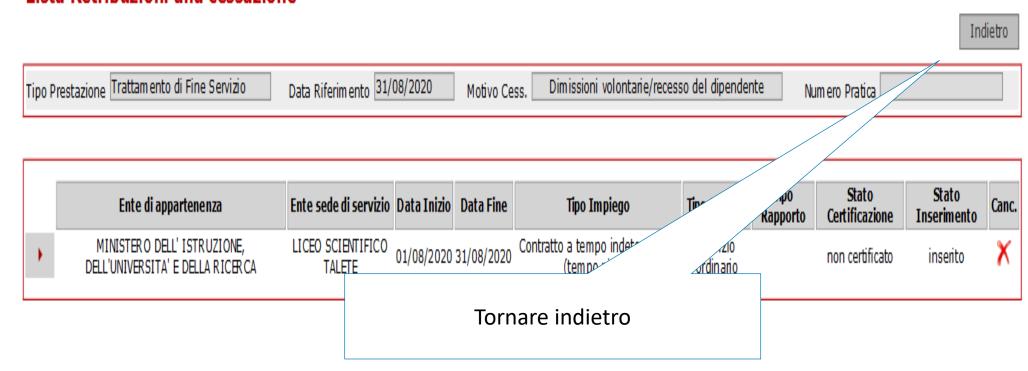






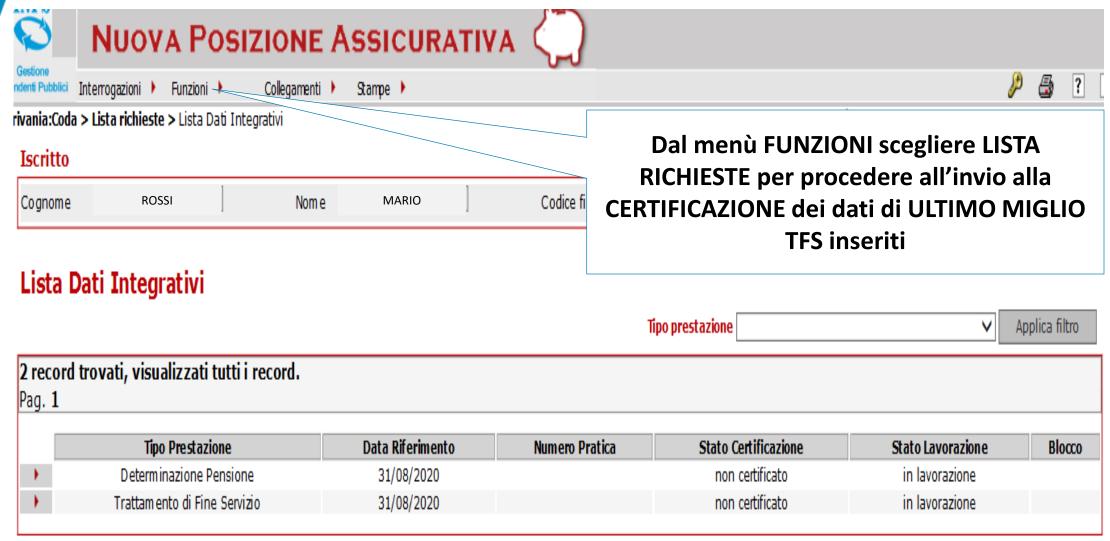
#### CHIUSURA LAVORAZIONE INSERIMENTO UM TFS

#### Lista Retribuzioni alla cessazione



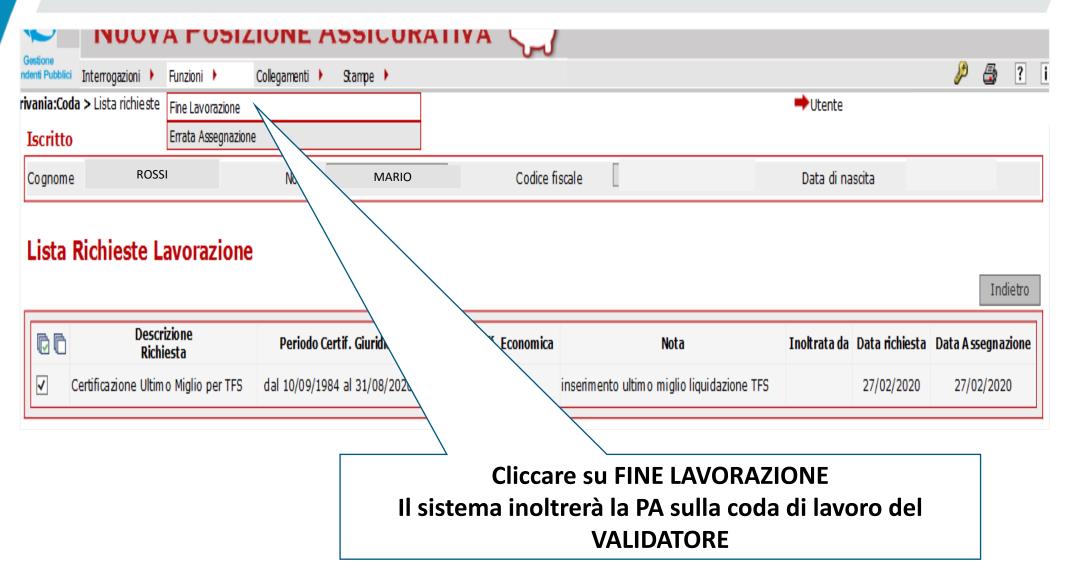


# Inoltro PA al VALIDATORE per la certificazione





#### Inoltro PA al VALIDATORE





#### CHIUSURA DATI ULTIMO MIGLIO TFS

#### **Iscritto**

Cognome	ROSSI	Nom e	MARIO	Codice fiscale		Data di nascita	
---------	-------	-------	-------	----------------	--	-----------------	--

#### **Fine Lavorazione**

Certificazione Ultimo Miglio per TFS dal 10/09/1984 al 31/08/2020 Tutti inserimento ultimo miglio liquid 27/02/2020 27/02/2020	Descrizione Richiesta	Periodo Certif. Giuridica	Periodo Certif. Economica	Nota	Inoltrata da	Date mesta	Data Assegnazione	Nota fine Lavorazione
Tribulitation and the first and tribulitation and the first and tribulitation and the first and tribulitation and tribul	Certificazione Ultimo Miglio per TFS	dal 10/09/1984 al 31/08/2020	Tutti	inserimento ultimo miglio liquid		27/02/2020	27/02/2020	^

#### **Cliccare su FINE LAVORAZIONE**

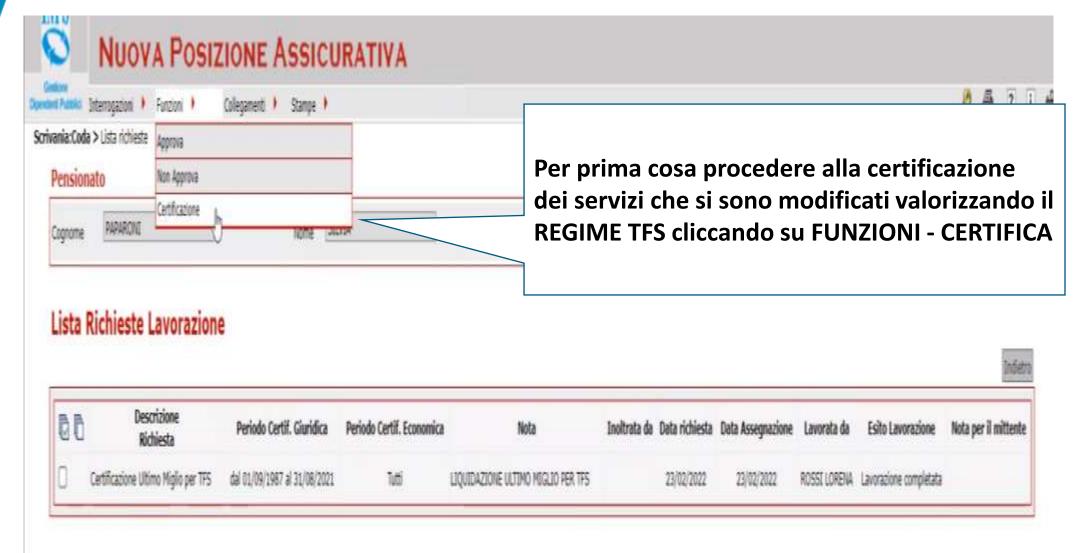


# Certificazione periodi e dati ultimo miglio TFS



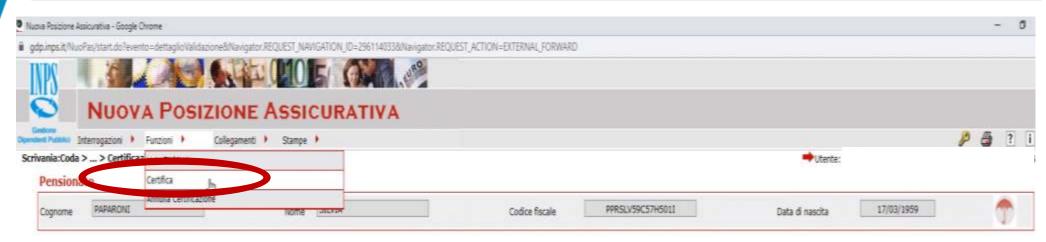


#### VALIDATORE – certificazione servizi





#### **CERTIFICAZIONE** servizi



#### Certificazione Servizi

#### Periodi da Rapporto di Lavoro





# CERTIFICAZIONE Ultimo Miglio TFS



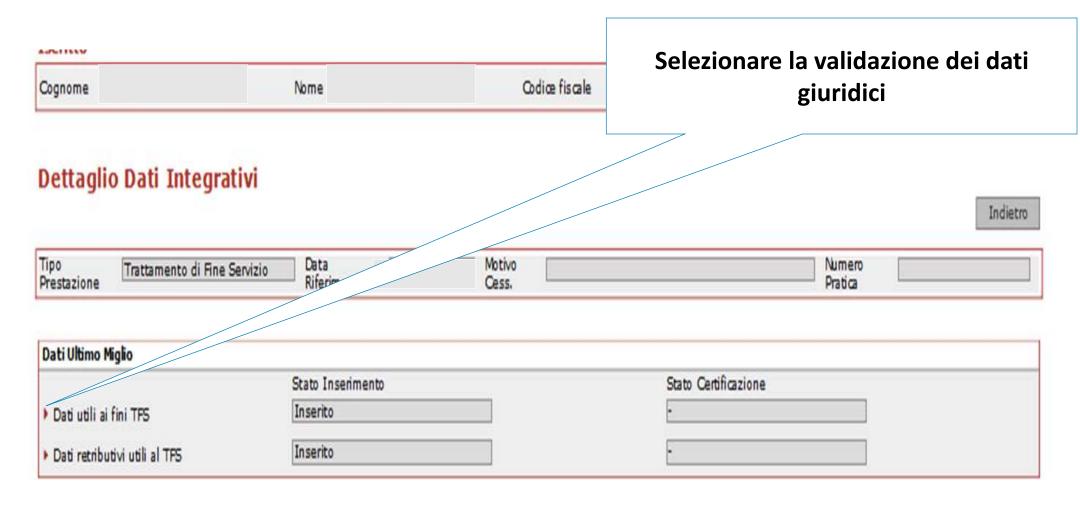


# CERTIFICAZIONE Ultimo Miglio TFS



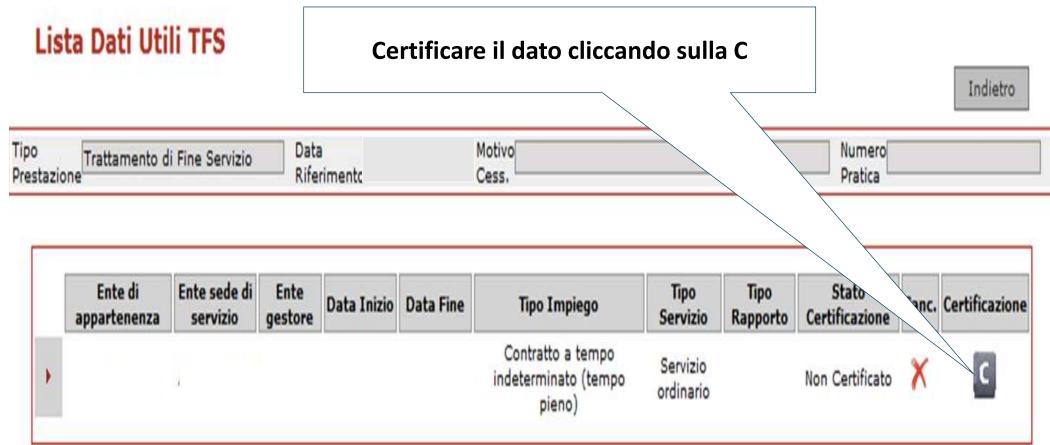


## Certificazione dati ultimo miglio TFS





#### Certificazione Ultimo Miglio TFS





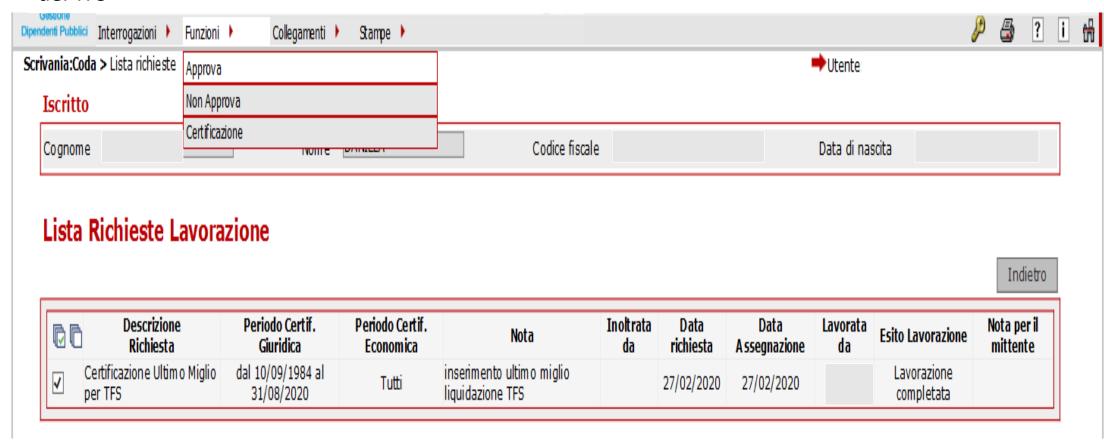
### Certificazione dati ultimo miglio TFS





#### Approvazione CERTIFICAZIONE PA

Una volta completate tutte le certificazioni sarà possibile procedere all'approvazione della lavorazione effettuata rilasciando la PA rendendola disponibile all'utilizzo di INPS per la liquidazione della pensione e del TFS





#### RILASCIO PA

A questo punto sarà possibile dare comunicazione ad INPS per la lavorazione delle pratiche di pensione e TFS



# M TFS caso adesione previdenza complementare L'ultimo miglio nei casi di adesione a previdenza complementare deve essere configurato come segue:

- Dati utili TFS: Nel campo DATA FINE deve essere inserito l'ultimo giorno in regime TFS (data di sottoscrizione al fondo di previdenza complementare);
- MOTIVO CESSAZIONE: deve essere inserito il motivo "Cessazione dal TFS per Adesione a Previdenza Complementare"

Nella maschera di "Ricerca Iscritto" della comunicazione di cessazione, gli operatori devono inserire il Codice Fiscale dell'iscritto e nel campo Data Cessazione l'ultimo giorno a regime TFS (esattamente la stessa data inserita sull' UM TFS).

Il sistema eseguirà i seguenti controlli:

- 1. nell'Ultimo Miglio TFS deve essere presente il motivo di cessazione "Cessazione dal TFS per Adesione a Previdenza Complementare";
- 2. il giorno successivo all'ultimo giorno in regime TFS deve essere in regime OPTANTE o TFR;
- 3. l'ente sede di ultimo servizio dell'iscritto presente su PA (periodo alla cessazione effettiva dal servizio), deve corrispondere all'ente con cui l'operatore dell'ente si è autenticato o comunque ad un ente gestito dall'ente dell'operatore loggato;

solo se tutti questi controlli vengono soddisfatti, l'operatore dell'ente potrà inserire una Comunicazione di cessazione per iscritti che prestavano servizio, al momento dell'adesione alla previdenza complementare, presso un ente diverso dall'ente dell'operatore loggato