



AZIENDA SANITARIA LOCALE
ROMA G

Coordinamento Gestione Risorse Umane
S.O.C. Personale Dipendente Stato Giuridico
S.O.S. Personale Dipendente Area Comparto

BOZZA DI ACCORDO SULLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI PRECARI

PREMESSO quanto previsto in materia di stabilizzazione dei lavoratori precari e dall'individuazione delle relative procedure delle seguenti leggi, normative, disposizioni e protocolli d'intesa:

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007);
- Legge Regionale 28 aprile 2006, n. 4 (legge finanziaria regionale 2006);
- Protocollo d'Intesa del 6 novembre 2006;
- Deliberazione della Giunta Regionale 21 dicembre 2006, n. 918 "Blocco temporaneo delle assunzioni presso le Aziende U.U.S.S.L.L. ed Ospedaliere del Lazio e degli altri Enti del S.S.N.";
- Legge Regionale 28 dicembre 2006, n. 27 (legge finanziaria regionale 2007);
- Direttiva Assessorato Regionale alla Sanità del 19 gennaio 2007, prot. 6569;
- Protocollo d'Intesa dell'8 gennaio 2007;
- Direttiva Assessore Regionale alla Sanità del 22 gennaio 2007, prot. 42 S/P;
- Deliberazione della Giunta Regionale del 20 febbraio 2007, n. 97 "Attuazione Patto per il risanamento, lo sviluppo, il riequilibrio e la modernizzazione della Sanità del Lazio – Modifica deliberazione n. 918 del 21 dicembre 2006";
- Deliberazione della Giunta Regionale del 27 febbraio 2007, n. 125 "Attuazione Patto per il risanamento, lo sviluppo, il riequilibrio e la modernizzazione della Sanità del Lazio – Modifica deliberazione n. 97 del 20 febbraio 2007";

*GGU, FR
Abbonato
T. G. ...
Ca. P. ...*

AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA G
Via Tiburtina, 22/A - 00019 Tivoli RM
tel.: 0774.3164021 - fax: 0774.3164109
C.F. Part. IVA 04733471009
marliena.deflorio@aslrmg.fbhe.it
www.aslrmag.it

*Giuseppe
F. ...*



Regione Lazio

U. ...

*F. ...
G. ...
M. ...*

*...
...
...*



- Protocollo d'Intesa del 15 marzo 2007;
- Direttiva Assessorato Regionale alla Sanità del 3 aprile 2007, prot. 38128;

RICHIAMATO quanto concordato nelle sedute di cui ai verbali dell' 08.05.2007, del 22/05/07, in materia;

LE PARTI CONCORDANO

1. L'Azienda, nelle more delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori precari di cui al presente accordo, è tenuta a confermare e/o rinnovare i contratti a tempo determinato in vigore alla data del 29.09.2006, sempre che ne permangano le necessità assistenziali anche in deroga a quanto previsto all'art. 17 del CCNL 1995 come sostituito dall'art. 31 del vigente CCNL;
2. Con riferimento ai casi oggetto del protocollo d'intesa intervenuto tra la Regione Lazio e le Organizzazioni Sindacali in data 15.03.2007 e del relativo allegato A non si rende necessario disciplinare in sede aziendale le fattispecie che non ricorrono;
3. La stabilizzazione a partire dall'01.07.2007 dei lavoratori assunti a tempo determinato con incarico conferito a seguito di avviso per soli titoli, attraverso le procedure di un concorso interno secondo quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Comparto Sanità 1998/20001 - Regolamento aziendale per i passaggi interni del personale del comparto - Allegato B, per i rispettivi profili.
Per detti lavoratori deve ricorrere il pre-requisito dell'effettiva presenza in servizio alla data del 29.09.2006; al maturare dei tre anni di servizio a tempo determinato nell'ultimo quinquennio i lavoratori saranno assunti a tempo indeterminato;
4. Il personale in servizio al 29/09/2006 con contratto di prestazione d'opera, ai sensi dell'art. 7 comma 6, D. L.vo n. 165/01, verrà assunto a tempo determinato, previa selezione interna, disciplinata dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Comparto Sanità 1998/20001 Regolamento aziendale per i passaggi interni del personale del comparto - Allegato B; al maturare dei tre anni di servizio a tempo determinato si procederà all'assunzione a tempo indeterminato;

CGIL/FB
A. 3
A.

5. La stabilizzazione a tempo indeterminato del personale afferente all'intero progetto "Potenziamento servizi dell'Ente" del Cantiere Scuola Lavoro (n. 14 unità), nell'ambito

CISL/AS
A. 3
A.

U.I.L. P.C.
A. 3
A.

F. 3
A. 3
A.



della spesa per la stabilizzazione del personale prevista dalle norme regionali in materia, avverrà al termine del percorso formativo; al fine di stabilizzare il maggior numero di lavoratori si ricorrerà all'assunzione a tempo parziale, laddove la prevista selezione sia superata da un numero superiore ai 3/5;

6. Il personale appartenente a soggetti terzi dei settori previsti dall'accordo dell'08.01.2007 -cioè coloro che erogano servizi sanitari, tecnico-sanitari e socio-sanitari ausiliari alla persona e funzioni amministrative, verrà stabilizzato allo scadere degli appalti ed assunto, previa selezione, a tempo determinato e al maturare dei tre anni di anzianità a tempo indeterminato, con la precisazione che le suddette procedure dovranno essere preventivamente autorizzate dalla Regione Lazio.

Il processo di reinternalizzazione di cui sopra avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

- a) Servizio operatori CUP a partire dal mese di Gennaio 2008;
- b) Lavoro interinale : eventuale stabilizzazione a partire dal mese di agosto 2009;
- c) Servizio di pulizia e sanificazione delle strutture Aziendali a partire dal mese di Giugno 2010;
- d) Servizio trasporto sanitari secondari a partire dal secondo semestre 2010;
- e) Servizio ristorazione a partire dal mese di maggio 2011;
- f) Servizio di magazzino farmaceutico a partire dal 2011;
- g) Servizio di noleggio - lavaggio e sterilizzazione biancheria s partire dal mese di Gennaio 2012;
- h) Servizio facchinaggio a partire dall'approvazione della Regione Lazio;

Ove richiesto dalla Regione Lazio verranno dettagliate le unità lavorative per ciascun servizio e si informeranno le OO.SS.

7. I punti 1, 2, 3, 4, e 6 del presente accordo sono subordinati alla autorizzazione del Direttore Generale Tutela della Salute e S.S.R.

Tivoli, 22/05/2007

CISL FFS
[Signature]

UIL FPL
[Signature]

FSL
S. Maria Vittoria
(con presenza)
[Signature]
3

Gen. F.R.
Ambasciatore
A. CAROBBIANCAI