

15/10/2003 – La comunicazione preventiva (art.34 bis del d.lgs.165/2001) dell'intenzione di assumere personale

Sintesi: La previsione dell'art.34 bis del d.lgs.165/2001 della necessità della preventiva comunicazione, nei confronti dei soggetti di cui all'art.34, commi 2 e 3, dell'intenzione di assumere personale costituisce per le amministrazioni e per gli enti un obbligo con riferimento all'avvio di nuove procedure selettive di reclutamento e non allo scorrimento delle graduatorie di concorsi già espletati.

Ufficio Personale Pubblica Amministrazione
Servizio Mobilità

Prot. n. 179/03

Al Comune di Cervia
Piazza G. Garibaldi, 1
48015 – Cervia

p.c. Alla Provincia di Ravenna
Settore Formazione
Orientamento Lavoro
c.a. dott. Andrea Panzavolta
Piazza Caduti per la
Libertà, 2/4
48100 – Ravenna

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento Affari Interni e Territoriali
Direzione Centrale Autonomie
Piazza del Viminale, 1
00184 – Roma

Oggetto: – Comunicazione preventiva allo scorrimento di graduatorie di concorso ai fini dell'assunzione di personale, ai sensi dell'art.34 bis del d.lgs.30 marzo 2001, n.165, introdotto dall'art.7 della legge 16 gennaio 2003, n.3.

Si fa riferimento alla nota prot.n.34486, del 25.8.2003, con la quale è stato chiesto se l'obbligo di comunicazione previsto dall'art.34 bis, comma 1, del d.lgs.165/2001 ricorra anche nel caso in cui, per la copertura di posti a tempo indeterminato, si utilizzi una graduatoria di concorso vigente.

Al riguardo, si ritiene che poiché la normativa in argomento opera un esplicito riferimento all'assunzione di personale mediante avvio di procedure selettive con riferimento all'intenzione di bandire concorsi, la comunicazione di cui al citato art.34 è esclusa nel caso in cui le amministrazioni reputino necessario o opportuno effettuare uno scorrimento delle graduatorie di concorsi precedentemente banditi per la copertura di posti vacanti a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Francesco Verbaro)