

U.I.L. FPL – *Comunicato sindacale*

Con nota prot.n. 31623 del 23 luglio 2003, il commissario straordinario pro-tempore dell'ASL di Frosinone, Dott. Domenico Stalteri, comunica che le selezioni interne per i passaggi verticali del personale appartenente ai ruoli tecnico ed amministrativo, previste dall'art. 12, comma 2, del CCNL 2° biennio 2000-2001, verranno espletate nel mese di settembre c.a.. Nel frattempo l'amministrazione sta procedendo alla comunicazione di esclusione dalle selezioni a tutto il personale interessato ed all'insediamento delle commissioni. L'espletamento delle selezioni rappresenta l'atto conclusivo di un accordo sottoscritto con le OO.SS. nel mese di dicembre 2002. Il 19 giugno c.a. l'amministrazione ha sottoposto alle OO.SS. anche una proposta di applicazione dell'art. 6, comma 12, della legge 127/97, che prevede il passaggio di ruolo di circa 230 dipendenti, impegnati in mansioni diverse dalla qualifica posseduta, dai ruoli tecnico e sanitario al ruolo amministrativo. A seguito di una ricognizione del personale adibito a mansioni diverse, la proposta formulata dall'Azienda risulta essere addirittura migliorativa di quella sindacale, presentata circa un anno fa, che prevedeva però anche l'attribuzione di una fascia economica superiore a tutto il personale che non avesse usufruito degli sviluppi di carriera verticali. La proposta dell'Amministrazione tuttavia sembra stranamente suscitare perplessità, se non aperta contrarietà, da parte di qualche sigla sindacale. La legge 127/97, tra l'altro, è stata già applicata per gli infermieri professionali, i tecnici di laboratorio e di radiologia e gli autisti di autoambulanza e questa O.S. ha più volte sollecitato la sua estensione anche ai lavoratori in possesso di altri titoli specifici come gli assistenti sociali, gli infermieri pediatrici, le ostetriche, i tecnici della prevenzione, ecc.. Alcune posizioni sindacali appaiono sinceramente strumentali perché mirate all'applicazione di norme contrattuali soltanto per alcune categorie di personale che, pur meritevoli della massima attenzione, potranno trovare risposte concrete, soltanto attraverso il ripristino di un fronte sindacale unitario che, sgombrando il campo da quelle rivendicazioni ormai vicine alla soluzione, potrà seriamente contrastare un'Amministrazione che, impegnata nella ricerca di una sempre più precaria stabilità dirigenziale, sembra ignorare i problemi di tutto il personale. Questa O.S. non ha intenzione di trascurare nessuno e impegnerà il Dott. Carlo Mirabella, nuovo Commissario straordinario, ad istituire immediatamente tavoli di contrattazione su tutte le problematiche ancora aperte, come l'applicazione della legge 401/2000, le posizioni organizzative, le indennità di coordinamento fisse e variabili, l'aggiornamento professionale obbligatorio (ECM) e facoltativo, i corsi di specializzazione per gli O.S.S., l'accorciamento del differenziale economico, venutosi a creare tra infermieri generici, puericultrici ed il restante personale sanitario, a causa del passaggio di quest'ultimo alla ctg. D, ecc.. Un ulteriore ed immediato impegno sarà l'invito perentorio all'amministrazione a corrispondere al più presto il salario di produttività, opportunamente rivalutato secondo i miglioramenti introdotti dal CCNL. Degli sviluppi di tutte queste problematiche daremo, come sempre, la più ampia e tempestiva informazione.

Frosinone, 24 luglio 2003

Dà forza al sindacato, iscriviti alla U.I.L.